

INFORME ANUAL DE SOSTENIBILIDAD



2025



Circuito Exterior
Mexiquense



CONTENIDO

BIENVENIDA

Mensaje del Director General	3
Acerca de este informe	4
Estructura corporativa	5

MODELO DE NEGOCIO

Perfil de la organización	6
Principales cifras 2025	11
Reconocimientos	14
Afiliaciones	15

DECLARACIÓN DE SOSTENIBILIDAD

Principios de sostenibilidad	17
Doble materialidad	18
Identificación de temas materiales	19
Materialidad de impacto	20
Materialidad financiera	21
Integración de la doble materialidad	22
Enfoque y estrategia	23

LA SEGURIDAD ES PRIMERO

Asegurar condiciones óptimas de la vía	25
Salud y seguridad laboral	26
Resultados de desempeño 2025	29

30

SOSTENIBILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL

Ambiental	31
Cambio climático	32
Consumo y descarga de agua	36
Gestión de residuos	37
Resultados de desempeño ambiental 2025	38
Social	39
Resultados de desempeño social 2025	41

42

EXCELENCIA EN EL SERVICIO

Gestión de la experiencia del usuario	43
Innovación y mejora de la infraestructura	44
Resultados de desempeño en el servicio 2025	45

46

INTEGRIDAD CORPORATIVA

Gobierno corporativo y estructura organizacional	47
Ética y conducta empresarial	49
Cumplimiento normativo y mecanismos de control	50
Transparencia y rendición de cuentas	51
Resultados de desempeño 2025	52



PASIÓN POR EL EQUIPO

Gestión de talento y cultura organizacional	54
Educación y formación profesional	55
Balance vida personal-laboral y bienestar	56
Resultados de desempeño 2025	57

ANEXOS

Tabla de contenidos GRI	59
Tabla de contenidos SASB	64



MENSAJE DEL DIRECTOR GENERAL

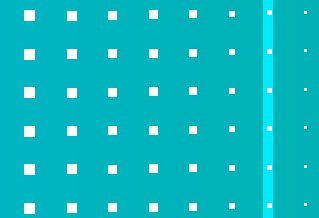
Me complace presentar el primer Informe de Sostenibilidad del Circuito Exterior Mexiquense (CEM), correspondiente al ejercicio 2025.

Este documento representa un paso relevante en la consolidación de nuestro compromiso con una gestión responsable, transparente y con visión de largo plazo en la operación del CEM, una de las principales vías que impulsa la conectividad y el desarrollo de la zona centro del país.

A través de este informe, compartimos nuestro desempeño, avances y principales resultados en materia ambiental, social y de gobernanza (ASG), así como los esfuerzos realizados para fortalecer la seguridad, la eficiencia operativa y la calidad del servicio.

El contenido ha sido definido con base en los resultados de nuestro análisis de materialidad, considerando tanto el contexto del sector de infraestructura de transporte como las expectativas de nuestros grupos de interés. Alineamos nuestra gestión a los pilares estratégicos del grupo, integrando criterios ambientales, sociales y de gobernanza en la toma de decisiones.

Adicionalmente, hemos identificado y priorizado nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030.



RICARDO ESTEBAN CUÉLLAR ESPINO



DIRECTOR GENERAL DEL CIRCUITO EXTERIOR MEXIQUENSE

En alineación con la visión de nuestros accionistas, nos enfocamos en aquellos ODS en los que, por la naturaleza de nuestra operación, podemos generar un mayor impacto en materia de infraestructura sostenible, seguridad, gestión ambiental y desarrollo social.

En un entorno cada vez más complejo, caracterizado por la evolución de la movilidad, mayores exigencias en materia de seguridad y una creciente atención en el impacto ambiental y social de las empresas, en el CEM trabajamos para responder de manera eficiente y responsable a estos desafíos.

A lo largo de 2025, consolidamos avances relevantes en nuestra gestión. Como reflejo de estos esfuerzos, más del 80% de los servicios de auxilio vial fueron atendidos en un tiempo menor o igual a 20 minutos, mientras que la satisfacción de nuestros usuarios alcanzó niveles superiores a los objetivos establecidos, con un índice de satisfacción (CSAT) de 87% y un indicador de recomendación (NPS) de 72%. Asimismo, logramos una reducción del 67% en incidentes laborales con tiempo perdido (LTI), indicador clave para la gestión de la seguridad y salud de nuestro equipo, reflejando avances en la prevención de riesgos y el fortalecimiento de una cultura de seguridad en la operación.

El CEM no solo conecta destinos, sino que impulsa el desarrollo económico y social de una de las regiones más densamente pobladas del país. Por ello, trabajamos para asegurar que nuestra operación impacte de forma positiva, responsable y sostenible a las comunidades, a las personas usuarias y a nuestro equipo. Nuestra prioridad es ofrecer viajes seguros, cómodos y ágiles, garantizando excelencia en el servicio para quienes transitan por la vía.

De cara al futuro, continuaremos fortaleciendo nuestras capacidades mediante la innovación, la incorporación de nuevas tecnologías y mejores prácticas, así como en seguir integrando criterios ASG en nuestra visión de negocio.



ACERCA DE ESTE INFORME

Este informe cubre el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025, en línea con el año fiscal de la organización.

El alcance organizacional incluye la operación del Circuito Exterior Mexiquense (CEM), activo concesionado gestionado por Concesionaria Mexiquense (CONMEX) en México.

El límite del reporte se define bajo el criterio de control operativo, considerando aquellas actividades e instalaciones relacionadas con la operación del CEM sobre las cuales se tiene control directo

El informe ha sido elaborado de conformidad con los Estándares GRI (Global Reporting Initiative) y considera referencias a estándares internacionales como SASB, en línea con las mejores prácticas del sector.

Este primer ejercicio de reporte representa un punto de partida en la consolidación de los procesos de medición y gestión de la información ASG, los cuales continuarán fortaleciéndose en futuros ciclos.

Para comentarios o solicitudes de información adicional sobre este informe, ponemos a disposición el siguiente contacto:

GUSTAVO LÓPEZ SANROMAN

DIRECTOR JURÍDICO

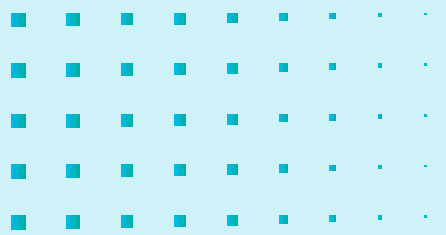
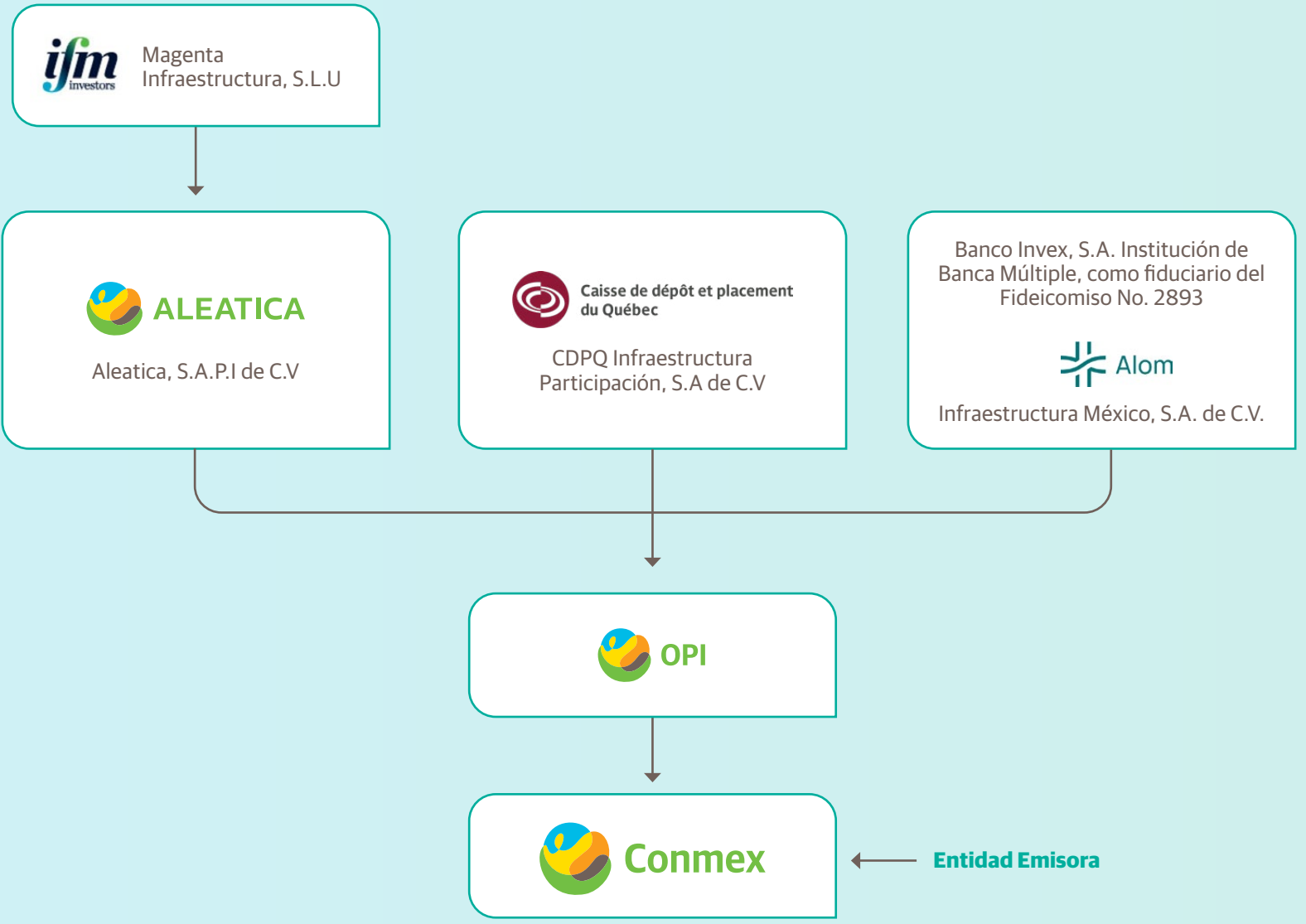
gustavo.lopez@circuitoexterior.mx





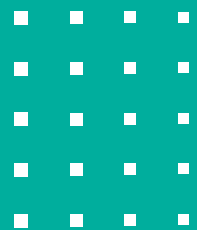
ESTRUCTURA CORPORATIVA

La siguiente estructura muestra la composición accionaria del CEM. Aleatica mantiene una participación mayoritaria en la estructura accionaria, complementada por inversionistas institucionales nacionales e internacionales a través de OPI, lo que contribuye a fortalecer la gobernanza, la solidez financiera y la visión de largo plazo que respaldan la operación.





MODELO DE NEGOCIO



Nuestro modelo de negocio se sustenta en la operación del CEM, así como en una gestión orientada a la eficiencia, la continuidad del servicio y la generación de valor en el largo plazo.

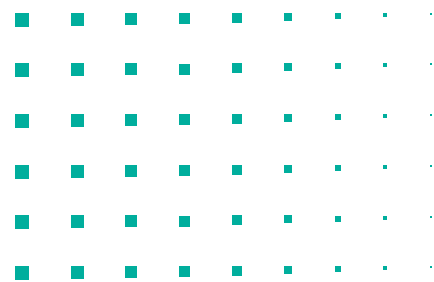
A partir de este enfoque, presentamos los principales elementos que estructuran nuestra operación, estrategia e integración dentro de Aleatica, así como las cifras, logros y reconocimientos más relevantes del periodo.



PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

GRI 2-1

En CONMEX, somos responsables de la operación, mantenimiento y gestión del CEM, una de las principales infraestructuras de movilidad de alta capacidad en el Estado de México, con relevancia estratégica para la conectividad logística y urbana del Valle de México.



El CEM es un sistema carretero que conecta zonas industriales, logísticas, comerciales y residenciales clave en el norponiente y oriente del Valle de México. A través de esta infraestructura, facilitamos el traslado eficiente de personas y mercancías, contribuyendo a la reducción de tiempos de viaje y a la conectividad regional.

Operamos bajo un esquema de concesión de largo plazo con vigencia hasta 2063, lo que implica la gestión anticipada de riesgos y oportunidades, así como una planeación operativa y financiera orientada a garantizar la continuidad del servicio y la preservación del valor del activo.

LA OPERACIÓN DEL CEM

GRI 2-6

Nuestro modelo operativo integra funciones críticas como el control de tráfico, la seguridad vial, el mantenimiento y la atención a incidentes, soportado por el monitoreo continuo de indicadores operativos y el uso de herramientas tecnológicas, lo que permite asegurar la continuidad del servicio y responder de manera oportuna ante eventualidades.

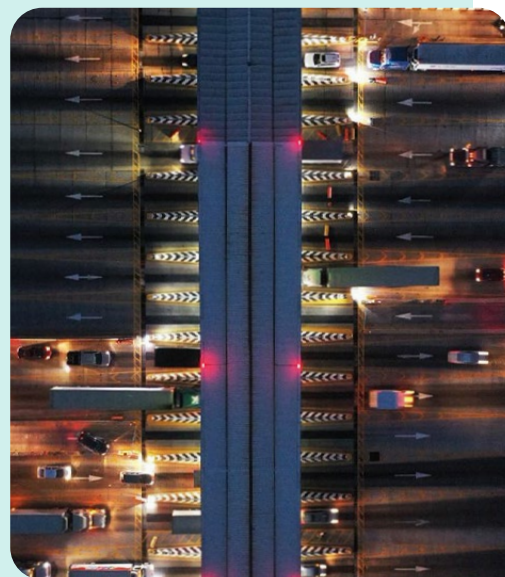
En este contexto, nuestras principales actividades se enfocan en la operación y gestión de ingresos, la supervisión y mantenimiento de la infraestructura, la atención a usuarios y la coordinación con autoridades y terceros para la atención de contingencias. Estas actividades se desarrollan bajo un enfoque de mejora continua, que permite fortalecer la calidad del servicio y la eficiencia operativa.

La seguridad vial constituye un eje central de la operación. A través de servicios de auxilio vial, atención a emergencias y coordinación con autoridades, en CEM buscamos garantizar condiciones seguras para los usuarios y reducir los tiempos de atención ante incidentes.

Asimismo, contamos con programas de mantenimiento preventivo y correctivo que permiten preservar la integridad de la infraestructura, mitigar riesgos operativos y asegurar el funcionamiento continuo de la vía.

La operación del CEM se basa en la gestión integral de la infraestructura y sus servicios asociados, incluyendo:

- ▶ La operación de plazas de cobro
- ▶ La recaudación de peaje
- ▶ El mantenimiento de la vialidad
- ▶ La atención a usuarios



ALCANCE DE LA OPERACIÓN

GRI 2-3

La operación del CEM abarca una infraestructura vial de aproximadamente **118.8 kilómetros de longitud**

Conecta los principales corredores carreteros México-Querétaro, México-Puebla, México-Pachuca y México Tuxpan y áreas conurbanas e industriales, consolidándose como una de las principales vialidades de alta capacidad en la región.

Esta infraestructura concentra un alto nivel de uso, con un tránsito promedio superior a 500 mil vehículos equivalentes diarios (TMEP), lo que refleja su relevancia en la movilidad regional y su papel en la conectividad entre distintos corredores logísticos e industriales.





ROL DENTRO DE ALEATICA

Formamos parte de Aleatica, operador internacional de infraestructura de transporte con presencia en Europa y América Latina, enfocado en el desarrollo y operación de soluciones de movilidad seguras, eficientes y sostenibles.

Como parte del grupo, nuestra operación se alinea a la estrategia corporativa en materia de seguridad, sostenibilidad, excelencia en el servicio, integridad corporativa y pasión por el equipo asegurando consistencia en la toma de decisiones y en la generación de valor a largo plazo.

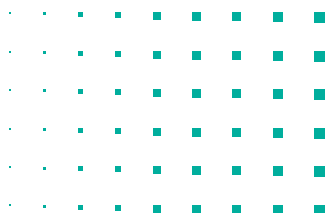
Aleatica impulsa el desarrollo de infraestructura que mejora la conectividad y la calidad de vida de las comunidades, incorporando estándares internacionales de seguridad vial y desempeño operativo. En este contexto, en CEM ejecutamos la operación del activo a nivel local, asegurando la implementación de estos lineamientos y contribuyendo con información operativa, financiera y ASG para la gestión interna, la toma de decisiones y reporte corporativo.



En CEM entendemos que la operación de infraestructura vial es un elemento clave para la conectividad, el desarrollo económico y la calidad de vida de las personas.

► **Nuestra misión** es ofrecer soluciones de transporte inteligentes que excedan las expectativas de los usuarios y contribuyan al desarrollo sostenible de nuestro entorno.

► **Nuestra visión** es posicionar al CEM como una autopista que ofrece viajes cómodos, seguros y rápidos, superando las expectativas de los usuarios y contribuyendo al desarrollo sostenible de la región.





NUESTRA ESTRATEGIA

Nuestra estrategia se orienta a garantizar una operación eficiente y resiliente del CEM, optimizar el desempeño del activo y asegurar la generación de valor en el largo plazo.

Los cinco pilares estratégicos guían nuestro compromiso de largo plazo y definen la forma en que operamos y tomamos decisiones. A través de nuestras acciones, contribuimos a crear caminos seguros y fortalecer el desarrollo sostenible de la región.



A través de estos pilares, consolidamos una operación responsable, enfocada en la mejora continua y en la generación de valor para nuestros grupos de interés.

En este sentido, nuestra operación se alinea con los siguientes pilares:



La seguridad es primero, como base para garantizar condiciones seguras para los usuarios y colaboradores.



Sostenibilidad social y ambiental, integrando la gestión de impactos en nuestra operación.



Excelencia en el servicio, enfocada en la mejora continua de la experiencia del usuario.



Integridad corporativa, promoviendo una gestión ética, transparente y en cumplimiento con la normativa aplicable.

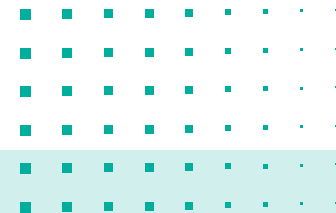


Pasión por el equipo, impulsando el desarrollo y bienestar de nuestros colaboradores.



NEGOCIO Y CADENA DE VALOR

GRI 2-6,2-29



MODELO DE NEGOCIO

- ▶ Gestión de infraestructura carretera de peaje
- ▶ Generación de ingresos principalmente a través del cobro de peaje
- ▶ Relación directa entre:
 - ▶ Flujo vehicular: aforo promedio diario anual de 26,533
 - ▶ Cuota media por vehículo: \$52.16 promedio anual
 - ▶ Calidad del servicio: Net Promoter Score (NPS) 72% vs. objetivo 57%,
 - ▶ Eficiencia operativa monitoreo continuo de indicadores operativos
- ▶ Enfoque en asegurar la disponibilidad de la infraestructura y la continuidad de la operación.

FACTORES QUE HABILITAN LA GENERACIÓN DE VALOR

- ▶ Calidad del servicio ofrecido a usuarios
- ▶ Condiciones de seguridad vial
- ▶ Disponibilidad y funcionamiento de la infraestructura
- ▶ Eficiencia en la operación y recaudación
- ▶ Capacidad de respuesta ante incidentes

CADENA DE VALOR: INPUTS

- ▶ Infraestructura carretera (118.8 km de autopista)
- ▶ Capital humano (equipo operativo, técnico y administrativo)
- ▶ Recursos financieros: inversión en concesión 2025: \$558.8 millones de pesos
- ▶ Herramientas tecnológicas (monitoreo, control de tráfico, sistemas de cobro)

ACTORES CLAVE:

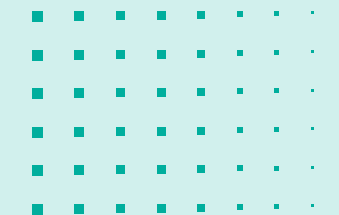
- ▶ Autoridades (operación, regulación, emergencias)
- ▶ Proveedores y contratistas
- ▶ Servicios de emergencia (ej. Cruz Roja)

CADENA DE VALOR: OUTPUTS

- ▶ Servicio de movilidad en autopista de peaje
- ▶ Disponibilidad de la vía
- ▶ Atención a usuarios
- ▶ Niveles de servicio operativos

PRINCIPALES CIFRAS 2025

GRI 201-1



La operación del CEM se caracteriza por su **escala y relevancia** dentro del sistema de movilidad del Estado de México.

La infraestructura cuenta con una extensión de más de 118 kilómetros, desarrollados para fortalecer la conectividad regional.

En términos de uso, el CEM registra un tráfico promedio diario de más de 500 mil vehículos equivalentes,

lo que refleja su papel como una de las principales vialidades de alta capacidad en la región.

En el ámbito financiero, los ingresos de la concesión provienen principalmente del cobro de peaje, los cuales están directamente vinculados al flujo vehicular.

Durante 2025, los ingresos por este concepto superaron los 9,900 millones de pesos, evidenciando la solidez del modelo operativo.

Estos elementos reflejan la importancia del CEM como un activo estratégico, así como la necesidad de una gestión operativa eficiente que permita sostener su desempeño en el largo plazo.

LOGROS 2025

Durante 2025, CEM consolidó avances relevantes en la operación, con énfasis en seguridad, servicio, sostenibilidad y fortalecimiento institucional.



LA SEGURIDAD ES PRIMERO

Se dio seguimiento a los indicadores operativos establecidos en la concesión, permitiendo monitorear el desempeño de la infraestructura y la seguridad vial.

Asimismo, se fortaleció la atención oportuna de incidentes mediante servicios de auxilio vial, contribuyendo a la continuidad del servicio y a la seguridad de las personas usuarias.

En materia de seguridad laboral, se registraron avances en la reducción de indicadores de lesiones con tiempo perdido (LTI), tanto en colaboradores como en contratistas.

LOGRAMOS QUE MÁS DEL 80% DE LOS EVENTOS FUERAN ATENDIDOS EN UN TIEMPO MENOR O IGUAL A 20 MINUTOS



SOSTENIBILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL

Durante 2025, se incorporaron criterios de gestión de riesgos climáticos en la operación, fortaleciendo la capacidad de respuesta ante eventos que pueden afectar la continuidad del servicio.

Adicionalmente, se impulsaron acciones para la gestión de emisiones indirectas (alcance 2), mediante el uso de certificados de energía renovable (I-REC), equivalentes al consumo de electricidad bajo el enfoque market-based del GHG Protocol.

El CEM implementó programas estructurados en tres ejes:

- ▶ **Prevención de violencias** mediante talleres en municipios como Ecatepec, Tecámac, Chimalhuacán y Texcoco, con la participación de 550 personas, enfocándose en la identificación de riesgos y promoción de entornos seguros.
- ▶ **Educación vial**, a través del programa "Educación vial somos todos", rediseñado en 2025 para nivel primaria mediante una estrategia lúdica. Se realizaron 20 funciones, beneficiando a 6,448 estudiantes en siete municipios

- ▶ **Voluntariado**, con acciones de reforestación y recuperación de espacios comunitarios, incluyendo la plantación de 850 árboles en el Parque Estatal Sierra de Guadalupe y la rehabilitación de áreas en Jaltenco, con la participación de más de 180 voluntarios y beneficiando a aproximadamente 1,500 personas.

También, se impartieron 20,618 horas de capacitación, fortaleciendo las capacidades del personal y promoviendo una cultura organizacional orientada a la seguridad y la mejora continua.

Estas acciones contribuyen a fortalecer la relación con las comunidades y a generar impactos positivos en el entorno.



EXCELENCIA EN EL SERVICIO

Se dio seguimiento a indicadores de atención a usuarios, destacando un nivel de **satisfacción (CSAT) de 87%**, por encima del objetivo establecido (85%).

Y como un Net Promoter Score (NPS) de 72%, superando la meta de 57%.



INTEGRIDAD CORPORATIVA

La operación se mantuvo bajo marcos de **control**, auditoría y cumplimiento normativo, asegurando la alineación con los lineamientos del grupo y la regulación aplicable.

Adicionalmente, **se fortalecieron los mecanismos de gestión de riesgos**, integrando su seguimiento en la toma de decisiones operativas y estratégicas.



PASIÓN POR EL EQUIPO

20,618 horas de capacitación impartidas

Lost Time Injury: 2 colaboradores | 1 contratista

Reducción del 67% en incidentes con tiempo perdido

Estos resultados reflejan avances en la gestión de seguridad y el fortalecimiento de una cultura preventiva. **En CEM, promovemos el desarrollo continuo y el bienestar del equipo como base para una operación segura, eficiente y sostenible.**

RECONOCIMIENTOS

La operación del CEM se desarrolla en un entorno regulado y sujeto a evaluación continua por parte de las autoridades, en función de los indicadores establecidos en el título de concesión, los cuales se enfocan en la seguridad vial, la atención a incidentes y la continuidad del servicio.

Entre estos se incluyen:

GRI AWARDS
INFRASTRUCTURE

Reconocimiento obtenido como parte de sus prácticas responsables.



Reconocimiento otorgado por su desempeño en el sector.

Asimismo, la organización ha sido considerada en rankings y evaluaciones relacionados con responsabilidad corporativa, transparencia y prácticas empresariales.

Estos elementos, en conjunto con los procesos internos de control, auditoría y cumplimiento, contribuyen a fortalecer la gestión del activo y a consolidar una operación alineada con estándares reconocidos a nivel nacional e internacional.



Adicionalmente, formamos parte de iniciativas, certificaciones y rankings que reflejan su alineación con buenas prácticas en materia de sostenibilidad, ética y gestión corporativa.



AFILIACIONES

GRI 2-28



Como parte de nuestro compromiso con la **mejora continua** y el fortalecimiento del sector transporte, en CEM mantenemos vinculación con organismos y cámaras especializadas que representan a los principales actores de la industria.

Actualmente, formamos parte de diferentes asociaciones:

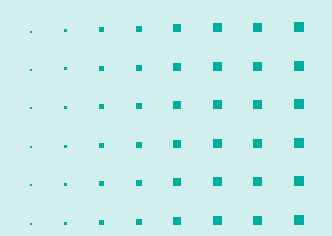


Asociación Nacional del Transporte Privado (ANTP)



Cámara Nacional del Autotransporte de Carga (CANACAR)

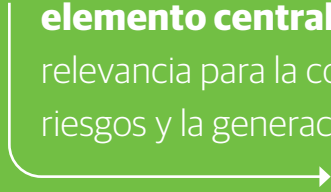
Lo que nos permite mantener un diálogo constante con usuarios del transporte de carga y **contribuir a la identificación de oportunidades de mejora en la operación y en la calidad del servicio.**



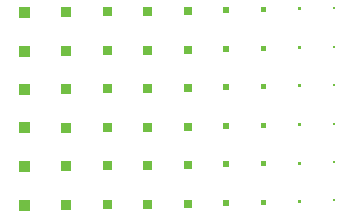


DECLARACIÓN DE SOSTENIBILIDAD

En CEM, integramos la **sostenibilidad como un elemento central en la gestión**, reconociendo su relevancia para la continuidad operativa, la gestión de riesgos y la generación de valor en el largo plazo.



Nuestro enfoque se basa en la identificación de los principales impactos, riesgos y oportunidades asociados a nuestra operación, así como en la implementación de prácticas que fortalezcan nuestro desempeño ambiental, social y de gobernanza (ASG), en línea con estándares internacionales y las expectativas de nuestros grupos de interés.





PRINCIPIOS DE SOSTENIBILIDAD

GRI 2-23, 2-24

Fundamentamos nuestra gestión de sostenibilidad en los principios establecidos en nuestra Política de Sostenibilidad, la cual define la forma en que operamos, tomamos decisiones y nos relacionamos con nuestros grupos de interés. Estos principios reflejan nuestro compromiso con una operación responsable, consistente y alineada con estándares nacionales e internacionales.

A partir de este marco, nuestra gestión se guía por los siguientes principios:



Agregar valor para usuarios, comunidades, colaboradores, accionistas y terceros mediante una gestión que equilibre la eficiencia operativa con el desempeño ambiental y social.



Asegurar el cumplimiento de la regulación aplicable y otros compromisos relevantes para nuestra operación.



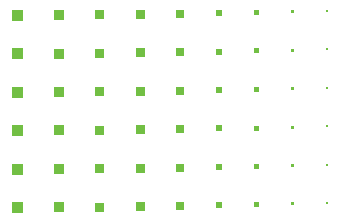
Impulsar una cultura organizacional que integra la sostenibilidad en las actividades diarias, alineada con estándares nacionales e internacionales y con las mejores prácticas del sector.



Promover el respeto, la protección y la promoción de los derechos humanos en todas nuestras actividades y relaciones.



Estos principios constituyen la base sobre la cual estructuramos nuestra gestión de sostenibilidad y permiten dar consistencia a nuestras acciones en los distintos ámbitos de operación.





DOBLE MATERIALIDAD

GRI 2-29, 3-1,3-2

Reconocemos que la gestión de la sostenibilidad requiere comprender tanto los impactos que nuestras operaciones generan en el entorno, como los riesgos y oportunidades asociados que pueden incidir en el desempeño financiero del negocio.



En este contexto, **desarrollamos un análisis de doble materialidad** que integra dos perspectivas complementarias:

MATERIALIDAD DE IMPACTO

Evalúa cómo nuestras actividades afectan al entorno ambiental, social y de gobernanza.

MATERIALIDAD FINANCIERA

Identifica los factores ASG que pueden influir en la generación de valor, el desempeño financiero y la resiliencia del modelo de negocio

Este enfoque nos permite fortalecer la toma de decisiones estratégicas, priorizar acciones y alinear la gestión del negocio con las expectativas de nuestros grupos de interés y con estándares internacionales de referencia.



IDENTIFICACIÓN DE TEMAS MATERIALES

Definimos nuestros temas materiales a partir de un análisis de impacto.

Este proceso nos permitió identificar los temas ASG más relevantes para nuestra operación, estructurados en las dimensiones ambiental, social y de gobernanza, los cuales constituyen la base de nuestro análisis de doble materialidad.

Los temas identificados se clasifican en función de su nivel de relevancia, considerando aquellos de mayor impacto para la organización y sus grupos de interés, así como temas emergentes y de seguimiento.

Educación y Formación Profesional

I+D para mejora de infraestructura y experiencia del usuario

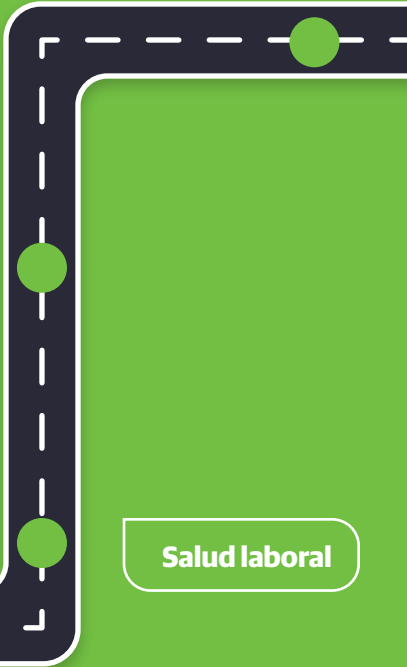
Adaptación a cambio climático

Balance vida laboral-personal

Asegurar las condiciones óptimas de la vía



Consumo y descarga de agua



Ética (anticorrupción y competencia leal)



MATERIALIDAD DE IMPACTO

La materialidad de impacto nos permite identificar y comprender los efectos significativos —positivos y negativos— que generamos en el entorno a través de nuestras operaciones.



Este ejercicio fue desarrollado como parte de nuestro enfoque de sostenibilidad, identificando los principales impactos a lo largo de nuestra operación y cadena de valor.

A partir de este análisis, **identificamos temas clave relacionados con:**

Gestión de residuos, agua y cambio climático

Seguridad vial y condiciones de la infraestructura

Relación con comunidades y usuarios

Gestión del talento y condiciones laborales

Ética, cumplimiento normativo y gestión de riesgos

Estos temas representan los ámbitos en los que nuestra operación tiene mayor capacidad de generar impactos relevantes en el entorno.

El análisis considera la interacción con los principales grupos de interés, incluyendo comunidades aledañas, proveedores y otros actores relevantes, en línea con la estrategia de sostenibilidad y comunicación del CEM.



La materialidad financiera nos permitió identificar y analizar los riesgos y oportunidades asociados a factores ASG que pueden afectar nuestro desempeño económico, incluyendo impactos en ingresos, costos, acceso a financiamiento y continuidad operativa.

MATERIALIDAD FINANCIERA

GRI 201-2

Para este análisis realizado por un tercero, implementamos un proceso estructurado que integró la identificación, evaluación y priorización de riesgos y oportunidades (ROs) asociados a cada tema material considerando la naturaleza de nuestra operación, el entorno regulatorio y los principales factores que pueden influir en la estabilidad del negocio.

La evaluación se realizó mediante criterios cualitativos y cuantitativos, incluyendo el horizonte temporal, la magnitud del impacto financiero, el alcance sobre los grupos de interés, la severidad y la probabilidad de ocurrencia.

Los resultados fueron posteriormente ponderados y validados con áreas clave como Riesgos, Auditoría y Finanzas.

Este enfoque nos permite contar con una visión integral de los factores ASG que pueden influir en la creación de valor y en la resiliencia de nuestra operación en el corto, mediano y largo plazo. riesgos y la planificación estratégica.

Como resultado del análisis, **identificamos riesgos y oportunidades clave, entre los que destacan:**

Fortalecimiento del acceso a financiamiento mediante prácticas ASG robustas

Riesgos operativos y financieros derivados de eventos climáticos extremos

Riesgos reputacionales vinculados a prácticas de integridad

Posibles sanciones por incumplimientos regulatorios

Oportunidades de eficiencia operativa y optimización de costos

Impactos económicos asociados a interrupciones del servicio

Estos elementos constituyen insumos clave para nuestra gestión integral de riesgos y la planificación estratégica.





INTEGRACIÓN DE LA DOBLE MATERIALIDAD

A partir de la integración de ambas perspectivas, **consolidamos un enfoque de doble materialidad que nos permite:**

- ▶ Tomar decisiones más informadas
- ▶ Priorizar los temas más relevantes tanto para el negocio como para el entorno
- ▶ Fortalecer la gestión de riesgos y oportunidades ASG
- ▶ Alinear la estrategia operativa con criterios de sostenibilidad y mejorar la transparencia y la rendición de cuentas.

Este estudio identifica los impactos ASG más relevantes, así como:

- ▶ los riesgos y oportunidades clave para la creación de valor
- ▶ la continuidad operativa
- ▶ la sostenibilidad del negocio

Esto, mediante el involucramiento de actores clave y grupos de interés. Asimismo, fortalece la transparencia y la rendición de cuentas, alinea la estrategia con estándares internacionales de sostenibilidad y establece bases para el desarrollo de indicadores de seguimiento y gestión continua.

Los resultados de nuestro análisis de doble materialidad **se encuentran alineados con nuestros pilares estratégicos** y orientan la gestión de los temas ASG prioritarios en la operación del CEM.



ENFOQUE Y ESTRATEGIA

GRI 3-3



En CEM, **estructuramos nuestra estrategia de sostenibilidad a partir de un enfoque alineado con los pilares definidos a nivel grupo por Aleatica**, los cuales orientan la atención de los temas materiales ASG más relevantes para nuestra organización.

Cada uno de los pilares integra temas materiales específicos y define líneas de acción orientadas a su gestión.



Estos pilares constituyen el marco bajo el cual integramos los resultados de nuestro análisis de materialidad, permitiendo vincular la estrategia, la operación y la toma de decisiones con los principales impactos, riesgos y oportunidades asociados a la gestión del CEM.

A través de este enfoque, buscamos gestionar de manera progresiva hacia un modelo más estructurado de la sostenibilidad, incorporando prácticas operativas, mecanismos de control y esquemas de medición que fortalezcan nuestro desempeño y contribuyan a la generación de valor en el largo plazo.

LA SEGURIDAD ES PRIMERO

GRI 3-3, 403-4

En CEM, la seguridad constituye un principio transversal de nuestra operación y una prioridad para asegurar la continuidad del servicio,

Esta perspectiva abarca tanto la seguridad vial de quienes transitan por la vía como la seguridad y salud laboral del personal involucrado en la operación, mantenimiento y atención de emergencias.

Derivado de la operación descrita previamente, gestionamos la seguridad a través de un enfoque estructurado que integra la prevención de riesgos, el monitoreo de la infraestructura y la capacidad de respuesta ante incidentes.

Este pilar tiene un impacto directo en la eficiencia operativa, el desempeño económico y el cumplimiento de las obligaciones regulatorias asociadas al CEM, consolidándose como un elemento clave en la gestión integral del activo concesionado.



Nuestra gestión de la seguridad se implementa mediante:

- ▶ Monitoreo continuo de las condiciones de la infraestructura
- ▶ Protocolos de atención de incidentes y emergencias
- ▶ Coordinación con autoridades y organismos de apoyo

De manera complementaria, esta gestión se sustenta en políticas y procedimientos que fortalecen la seguridad operativa, incluyendo lineamientos en materia de safety, seguridad física y patrimonial, así como protocolos de atención de emergencias y operación de auxilio vial. En conjunto, estos elementos permiten consolidar un enfoque integral que articula la prevención, el control operativo y la mejora continua.

ASEGURAR CONDICIONES ÓPTIMAS DE LA VÍA

Como parte de nuestra operación, llevamos a cabo actividades orientadas a asegurar condiciones óptimas del CEM y fortalecer la seguridad vial de los usuarios, incluyendo trabajos de mantenimiento y la supervisión continua de la infraestructura, con el objetivo de identificar y atender oportunamente cualquier situación que pueda afectar la circulación segura en la vía.

Estas actividades se realizan de manera programada y supervisada, como parte de los procesos operativos asociados a la gestión de la infraestructura, la seguridad vial y la continuidad del servicio. Contamos con herramientas tecnológicas que permiten dar seguimiento a las condiciones de la vía y apoyar la toma de decisiones operativas de manera oportuna.

Asimismo, disponemos de mecanismos formales para el reporte de incidentes y eventos en la operación:

NEAR MISS

Plataforma para el reporte sistemático de actos y condiciones inseguras en la operación.

***2236**

Marcación rápida para incidentes y eventos en la vía (24/7).

Estos mecanismos facilitan la identificación y atención de situaciones en la vía, fortaleciendo los procesos de seguimiento y control.



Para evaluar el desempeño, damos seguimiento a indicadores clave:

- ▶ Tiempo de respuesta a incidentes
- ▶ Tiempo de aviso
- ▶ Tiempo de liberación de la vía

Conforme a los estándares establecidos en el marco de la concesión.

Nuestra capacidad de respuesta se fortalece mediante la coordinación con autoridades y organismos externos, como servicios de emergencia, seguridad pública y protección civil, contribuyendo a una atención eficiente ante distintos tipos de eventos.



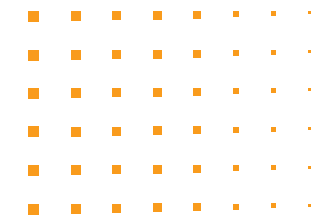
SALUD Y SEGURIDAD LABORAL

GRI 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-9



La seguridad y salud laboral forman parte integral de nuestra gestión operativa. En CEM, alineamos nuestras prácticas a los lineamientos del grupo Aleatica, donde la seguridad laboral constituye un eje fundamental del pilar de la Seguridad es Primero.

Como parte de este enfoque, adoptamos el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (*Safety Management System, SMS*), fundamentado en la norma internacional ISO 45001, lo que contribuye a fortalecer la gestión de riesgos laborales bajo un plan de mejora continua.



Implementamos nuestra gestión a través de:

- ▶ Procedimientos específicos para la ejecución de actividades en campo
- ▶ Autorizaciones previas para trabajos en vía
- ▶ Lineamientos orientados a la prevención de riesgos operativos
- ▶ Supervisión y monitoreo continuo de actividades

Asimismo, contamos con mecanismos de control que permiten detener actividades en caso de incumplimiento de las medidas de seguridad establecidas, reforzando un enfoque preventivo y el cumplimiento estricto de los protocolos.

ALINEACIÓN CON ALEATICA

Participamos en iniciativas corporativas orientadas a fortalecer la cultura preventiva y la identificación de riesgos en las actividades operativas.

Este esquema contribuye a fortalecer una cultura de seguridad en la organización, basada en:

- ▶ La prevención de riesgos
- ▶ La supervisión continua
- ▶ La responsabilidad operativa de los colaboradores



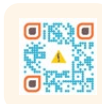
INICIATIVAS DE SEGURIDAD Y PREVENCIÓN

GRI 403-5



Como parte de nuestro enfoque en seguridad y en alineación con los lineamientos del grupo Aleatica, participamos en iniciativas corporativas orientadas a fortalecer la cultura preventiva, fomentar la identificación de riesgos y mejorar las condiciones de seguridad en las actividades operativas.

Entre las principales iniciativas, destacan:



NEAR MISS

En CEM participamos en el proyecto NearMiss, implementado en todas las Unidades de Negocio de Aleatica a nivel global. Esta iniciativa promueve la identificación y el reporte sistemático de actos y condiciones inseguras en el entorno de trabajo, permitiendo detectar situaciones potencialmente peligrosas antes de que se materialicen en incidentes o accidentes.



IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS EN ACTIVIDADES OPERATIVAS

Como parte de las iniciativas corporativas de Safety, promovemos la identificación de riesgos asociados a las actividades diarias, lo que permite a los colaboradores reconocer de manera anticipada condiciones que puedan representar un peligro en el entorno de trabajo.



INSPECCIONES OPERATIVAS DE SEGURIDAD

Realizamos inspecciones operativas orientadas a verificar el cumplimiento de las medidas de seguridad en campo, incluyendo el uso de equipo de protección personal, el seguimiento de procedimientos, así como las condiciones de orden, limpieza y protección en las áreas de trabajo.



MECANISMOS DE REPORTE Y GESTIÓN DE INCIDENTES

Contamos con herramientas que permiten registrar y dar seguimiento a incidentes, condiciones inseguras y eventos relevantes en la operación, lo que facilita su análisis y la implementación de acciones correctivas.



FORMACIÓN Y CULTURA EN SEGURIDAD

Como parte de nuestro enfoque de mejora continua, impulsamos acciones orientadas al fortalecimiento de la cultura de seguridad a través del desarrollo de capacidades, la sensibilización del personal y la mejora continua en la gestión de riesgos laborales.

Entre estas acciones destacan:

SUPERVISIÓN E INTERACCIÓN EN CAMPO (SAFETY TOURS)

Realizamos recorridos en campo con la participación de equipo directivo y operativo en plazas y puntos de operación, con el objetivo de reforzar la cultura de seguridad, dar seguimiento a temas relevantes y promover la comunicación directa con los colaboradores.

MATERIALES DE FORMACIÓN PARA ACTIVIDADES CRÍTICAS

En línea con los avances del grupo, hemos desarrollado materiales de capacitación enfocados en actividades operativas de mayor riesgo, como auxilio vial, operación en casetas y trabajos en vía, con el objetivo de mejorar la comprensión de los riesgos y las medidas de seguridad asociadas.

ACOMPAÑAMIENTO EN EL PUESTO DE TRABAJO

Impulsamos esquemas de acompañamiento para personal de nuevo ingreso, facilitando su integración a las actividades operativas bajo criterios de seguridad y prevención.

FORMACIÓN EN SEGURIDAD OPERATIVA

Promovemos el fortalecimiento de conocimientos y habilidades del personal en materia de seguridad, contribuyendo a una mayor conciencia sobre los riesgos asociados a las actividades operativas y al cumplimiento de los estándares establecidos.

LIDERAZGO EN SEGURIDAD EN CAMPO

Fomentamos la participación del personal en la gestión de la seguridad, fortaleciendo el liderazgo operativo y la comunicación en temas de prevención de riesgos dentro de los equipos de trabajo.

SIMULACROS DE ATENCIÓN A EMERGENCIAS VIALES

Desde las áreas de Auxilio Vial y Centro de Control se realizan simulacros para fortalecer la capacidad de respuesta ante emergencias, validar procedimientos y mejorar la coordinación con servicios de emergencia



RESULTADOS DE DESEMPEÑO 2025

GRI 403-5 SASB IF-EN-320a.1

Como parte del seguimiento a la seguridad operativa y laboral, en 2025 se obtuvieron los siguientes resultados:

EQUIVALENTES A UNA TASA TOTAL DE INCIDENTES REGISTRABLES (TRIR) DE **0.24** considerando un total de **2,548,206 horas trabajadas.**

SE IMPARTIÓ INDUCCIÓN EN SEGURIDAD A **1,448** personas contratistas, fortaleciendo la sensibilización en riesgos operativos y la cultura preventiva.

Seguridad vial IF1	2024	2025
Lesionados leves	8,6	5,6
Lesionados graves	1,6	1,7
Víctimas fatales	2,0	2,5
IF1	12,2	9,8

Seguridad vial IF3	2024	2025
IF3	2,2	2,6

Capacidad de respuesta ante incidentes en la vía.

Se registraron 2 incidentes con tiempo perdido (LTI) en colaboradores y 1 en contratistas.

Se contabilizaron 3 incidentes registrables en la operación.

Fortalecemos la sensibilización en riesgos operativos y la cultura preventiva.

En seguridad vial, reflejando una mejora en la gestión de accidentes con lesiones.

Se refleja una mejora en el índice de seguridad vial respecto al IF3.

+80%

de los servicios de auxilio vial se atendieron en un tiempo menor o igual a 20 minutos

REPRESENTA UNA REDUCCIÓN DEL **-67%**

respecto al periodo anterior.

EL ÍNDICE IF1 DISMINUYÓ **DE 12.2 A 9.8** respecto a 2024.

EL ÍNDICE IF3 REGISTRÓ UN INCREMENTO **DE 2.2 A 2.6** frente a 2024.

Estos resultados reflejan avances en la gestión de la seguridad, particularmente en la reducción de incidentes laborales, el fortalecimiento de las capacidades del personal y la atención oportuna de eventos en la operación.



SOSTENIBILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL

GRI 302-1, 303-3, 303-4, 303-5, 305-1, 305-2, 306-2, 306-3, 306-5, SASB IF EN-110a.1

En CEM, integramos la sostenibilidad social y ambiental como un componente clave para la operación del y la generación de valor en el largo plazo.

Nuestro enfoque se basa en el respeto y la mejora continua del entorno en el que operamos, promoviendo los derechos humanos, la inclusión social y una gestión responsable de los recursos.

A través de este enfoque, buscamos contribuir al bienestar de las comunidades y al desempeño ambiental del activo, mediante la implementación de iniciativas que responden a las necesidades identificadas en nuestros grupos de interés.

Estas acciones están orientadas a generar un impacto positivo y medible, al mismo tiempo que fortalecen la sostenibilidad del negocio.





AMBIENTAL

En 2025, reforzamos la integración de factores ambientales en la operación, así como el entendimiento de los efectos que nuestra actividad genera y de los factores externos que pueden influir en el desempeño del activo, particularmente aquellos relacionados con condiciones climáticas y el uso de recursos naturales.



Nuestro enfoque se centra en mantener condiciones adecuadas en la infraestructura, optimizar el aprovechamiento de recursos como el agua y la energía, y manejar de forma responsable los residuos derivados de la operación del CEM. Durante el periodo, dimos seguimiento a variables ambientales clave que nos permiten evaluar nuestro desempeño y fortalecer la toma de decisiones operativas. Este proceso sienta las bases para avanzar en la cuantificación de emisiones y en la identificación de oportunidades de mejora.

Adicionalmente, implementamos acciones específicas para atender condiciones derivadas de fenómenos climáticos, así como mejoras en infraestructura y prácticas operativas que contribuyen a mantener niveles adecuados de servicio y a reducir posibles afectaciones.

Con este enfoque, buscamos consolidar una gestión más estructurada y consistente que fortalezca el desempeño del CEM y su permanencia en el tiempo bajo condiciones cambiantes.



CAMBIO CLIMÁTICO

GRI 305-1, 305-2

Abordamos el cambio climático como un factor clave que influye tanto en nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) como en la continuidad operativa, mediante un enfoque que considera riesgos físicos y de transición.

Incorporamos el tema como un eje relevante dentro de nuestra operación, mediante un enfoque que considera tanto la contribución de nuestras actividades a la generación de emisiones de gases de GEI, como los efectos que las condiciones climáticas pueden tener sobre la continuidad y desempeño del CEM.

ESTRATEGIA CLIMÁTICA

Nuestra gestión climática se alinea con la Estrategia de Adaptación y Resiliencia al Cambio Climático de Aleatica, la cual se enfoca en fortalecer la capacidad de respuesta de la infraestructura ante los riesgos físicos derivados del cambio climático.

En el CEM implementamos un enfoque basado en la gestión de riesgos climáticos, el fortalecimiento de capacidades internas y el desarrollo de infraestructura resiliente, que se articula mediante programas orientados a la identificación y atención de riesgos, la capacitación del personal y la implementación de un sistema de gestión de adaptación, con el objetivo de asegurar la continuidad operativa y la mejora continua frente a condiciones climáticas cambiantes.

En este contexto, hemos establecido metas de reducción de emisiones de GEI al 2030, así como objetivos de largo plazo alineados con el enfoque de Carbono Cero Neto (Net Zero), priorizando la reducción de emisiones en la operación y orientando la compensación únicamente a emisiones residuales en el largo plazo.

EMISIONES GEI

Desde 2019, hemos dado seguimiento a nuestras emisiones de GEI, considerando los alcances 1 y 2 asociados a nuestra operación.

Este monitoreo continuo nos ha permitido fortalecer la calidad y trazabilidad de la información, así como contar con una base consistente para evaluar nuestro desempeño climático y orientar la toma de decisiones.

Para 2025, reportamos nuestras emisiones de GEI bajo un enfoque basado en mercado, en línea con el uso de certificados de energía renovable (I-RECs). Bajo este enfoque, las emisiones totales de alcance 1 y 2 fueron de 1,522 tCO₂e, integradas por 1,511 tCO₂e de alcance 1 y 11 tCO₂e de alcance 2. Este resultado refleja el efecto de los I-RECs sobre las emisiones asociadas al consumo eléctrico.

De manera complementaria, bajo un enfoque basado en ubicación, las emisiones totales de alcance 1 y 2 en 2025 fueron de 2,296 tCO₂e, de las cuales 1,511 tCO₂e corresponden al alcance 1 y 784 tCO₂e al alcance 2. En 2024, las emisiones totales bajo este mismo enfoque fueron de 2,036 tCO₂e, por lo que en 2025 se registró un incremento de aproximadamente 13% respecto al año anterior. Esta variación está asociada, en parte, a la incorporación de nuevas casetas auxiliares vinculadas al AIFA (A10, A12, A13 y A32), lo que implicó un aumento en la operación, incluyendo mayor personal, uso de vehículos y consumo energético.

Aspecto	2024	2025
Emisiones de Alcance 1 (tCO ₂ e)	1,289	1,511
Emisiones de Alcance 2 basado en ubicación (tCO ₂ e)	748	784
Emisiones totales basado en ubicación (tCO₂e)	2,036	2,296
Emisiones de Alcance 2 basado en mercado (tCO ₂ e)	N/D	11
Emisiones totales basado en mercado (tCO₂e)	N/D	1,522

En 2025, la intensidad de emisiones se ubicó en 0.15 tCO₂e por millón de pesos, calculada con base en las emisiones de alcance 1 y alcance 2 bajo enfoque basado en mercado.

Este indicador relaciona las emisiones de gases de efecto invernadero con el nivel de actividad económica del activo y permite evaluar la eficiencia operativa en términos de emisiones.

Aspecto	2025
Ingresos (millones de pesos)	9,946.44
Intensidad de emisiones (tCO ₂ e / millón de pesos)	0.15

Esta información consolida nuestro desempeño climático y permite dar seguimiento a la evolución de nuestras emisiones, así como identificar oportunidades para continuar fortaleciendo la eficiencia operativa y la transición hacia un modelo de menor intensidad de carbono.



En comparación con 2024, en 2025 se registró un incremento en el consumo total de combustibles de 14.0% y en el consumo total de energía eléctrica de 7.3%. Asimismo, 2025 representa el primer año en que el CEM incorpora generación solar en sitio e I-RECs para respaldar el consumo eléctrico bajo un enfoque basado en mercado.

ENERGÍA

SASB IF-EN-410a.2

En el CEM, la gestión de la energía es un componente clave para la operación, al estar directamente vinculada con el funcionamiento de la infraestructura, las actividades de mantenimiento y el consumo eléctrico de nuestras instalaciones. Durante 2025, el consumo energético se concentró principalmente en el uso de combustibles para la operación y mantenimiento, así como en el consumo de electricidad en plazas de cobro y centros operativos.

Damos seguimiento al consumo de energía a través del monitoreo de combustibles y electricidad, lo que nos permite entender nuestro desempeño energético y orientar acciones de mejora. En el consumo eléctrico del activo, la electricidad de red representó el 98%, complementada por generación solar en sitio (2%), lo que refleja avances iniciales en la diversificación de fuentes de energía.

Como parte de nuestro enfoque para reducir la intensidad de carbono, hemos incorporado mecanismos orientados a una gestión energética más sostenible. Entre estas acciones destaca el uso de certificados de energía renovable (I-RECs), que en 2025 respaldaron el equivalente al 96.4% del consumo eléctrico total bajo un enfoque basado en mercado, así como la generación de energía solar en instalaciones propias.

De manera complementaria, hemos impulsado la adopción progresiva de soluciones tecnológicas más eficientes, contribuyendo a fortalecer la eficiencia operativa y avanzar hacia una operación con menor impacto ambiental.

Aspecto	2024	2025	Variación
Consumo total de combustibles (litros)	491,655	560,538	14.0%
Gasolina (litros)	267,219	303,855	13.7%
Diésel (litros)	192,808	256,598	33.1%
Gases licuados (GLP, butano, propano) (litros)	31,628	85	-99.7%
Consumo total de energía eléctrica (kWh)	1,683,575	1,807,120	7.3%
Electricidad de red (kWh)	1,683,575	1,766,576	4.9%
Energía solar generada en sitio (kWh)	0	40,544	N/A
I-RECs respaldados (kWh)	0	1,742,000	N/A

ANÁLISIS DE RIESGOS CLIMÁTICOS

SASB IF-EN-160a.2

Como parte del fortalecimiento de nuestra gestión climática, desarrollamos un análisis específico de riesgos climáticos para el CEM, el cual constituye un insumo clave para la toma de decisiones operativas, la gestión de riesgos y la priorización de acciones de adaptación y resiliencia.

Este análisis se desarrolló bajo un enfoque alineado con mejores prácticas internacionales, incorporando una evaluación por horizontes de corto, mediano y largo plazo, así como una clasificación de los riesgos en riesgos físicos —tanto agudos como crónicos— y riesgos de transición, lo que permite identificar la evolución potencial de los riesgos y dimensionar impactos potenciales en la continuidad operativa, costos de mantenimiento, CAPEX y seguridad vial del CEM.

Para efectos de este análisis, se consideran los siguientes horizontes:

0-3 años
Corto plazo.

3-10 años
Mediano plazo.

+10 años
Largo plazo.

Esta diferenciación por horizontes nos permite anticipar impactos de distinta naturaleza y temporalidad, y orientar sus acciones de manera proporcional, combinando respuestas operativas inmediatas con decisiones estratégicas de largo plazo.

a. Riesgos físicos:

Los riesgos físicos corresponden a amenazas climáticas que pueden afectar directamente la infraestructura, la operación y la continuidad del servicio del activo. Estos se clasifican en riesgos agudos y crónicos, en función de su naturaleza y temporalidad.

► **Riesgos físicos agudos:** corresponden a eventos climáticos extremos de ocurrencia puntual, caracterizados por su intensidad y capacidad de generar impactos inmediatos en la operación y la infraestructura. Para el CEM, se identifican los siguientes:

■ **Inundaciones pluviales.** Fenómeno asociado a lluvias intensas y concentradas en periodos cortos, que puede provocar acumulación y escurrimiento superficial de agua, generando anegamientos en vialidades, afectación a estructuras, interrupciones operativas y riesgos a la seguridad vial.

■ **Deslizamientos de ladera.** Derivados de la saturación del suelo por precipitaciones intensas y condiciones geofísicas del terreno, que pueden generar inestabilidad en taludes, comprometiendo la integridad de la infraestructura y la seguridad de los usuarios.

■ **Tormentas y precipitaciones extremas.** Eventos meteorológicos severos con presencia de lluvias intensas, granizo y ráfagas de viento, que pueden ocasionar daños físicos en la infraestructura, afectaciones a la circulación e incidentes viales.

■ **Incendios forestales.** Asociados a condiciones de aridez, altas temperaturas y viento, que pueden afectar zonas aledañas a la infraestructura, generando riesgos operativos, de visibilidad y seguridad.

■ **Ondas gélidas / heladas.** Eventos de descenso extremo de temperatura que pueden provocar formación de hielo, aguanieve o niebla densa, afectando la adherencia de la superficie vial y la visibilidad.

Horizonte de impacto: corto y mediano plazo.

Implicaciones: interrupciones operativas, daños a la infraestructura, incremento en costos de mantenimiento correctivo y riesgos a la seguridad vial.



► **Riesgos físicos crónicos:** se relacionan con cambios graduales y sostenidos en las condiciones climáticas, cuyos efectos se acumulan en el tiempo y pueden afectar el desempeño estructural y operativo del activo. Para el CEM, se identifican los siguientes:

■ **Olas de calor.** Incremento en temperaturas extremas que puede afectar el desempeño de materiales, acelerar el deterioro de la infraestructura y generar condiciones de estrés térmico para el personal.

■ **Escasez de agua.** Disminución en la disponibilidad hídrica derivada de cambios en patrones de precipitación y aumento de temperaturas, que puede afectar actividades operativas, mantenimiento y costos asociados.

Horizonte de impacto: mediano y largo plazo.

Implicaciones: incremento en costos de mantenimiento preventivo, necesidad de inversiones en adaptación y ajustes en la planeación operativa.

b. Riesgos de transición:

Los riesgos de transición se derivan de los cambios en el entorno regulatorio, económico, tecnológico y de mercado asociados a la transición hacia una economía baja en carbono. Para el CEM, se identifican los siguientes:

- ▶ **Riesgo regulatorio y de política pública climática:** Asociado a cambios en marcos regulatorios, políticas públicas, estándares de resiliencia y requerimientos de divulgación (como NIIF S2), que pueden implicar mayores obligaciones de cumplimiento, inversiones adicionales y restricciones operativas, incluyendo la posible implementación de impuestos al carbono.
- ▶ **Riesgo tecnológico y energético:** Vinculado a la necesidad de adaptación tecnológica para cumplir objetivos de descarbonización y eficiencia energética, incluyendo riesgos de obsolescencia, incremento en inversiones y desafíos en la integración de nuevas tecnologías.
- ▶ **Riesgo de mercado y demanda:** Relacionado con cambios en patrones de movilidad, electrificación del parque vehicular y transformación de cadenas logísticas, que pueden incidir en niveles de aforo e ingresos.
- ▶ **Riesgo reputacional y de inversionistas:** Derivado de expectativas crecientes en materia ASG, que pueden afectar el acceso a financiamiento, condiciones financieras y percepción del desempeño ambiental.
- ▶ **Riesgo de emisiones y huella de carbono:** Asociado a mayores exigencias de medición, reducción y compensación de emisiones, así como a posibles costos derivados de mecanismos de precio al carbono y compromisos corporativos de descarbonización.

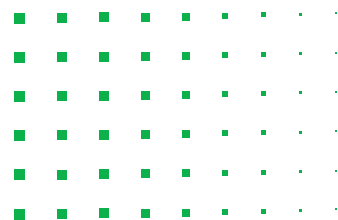
Horizonte de impacto: corto, mediano y largo plazo.

Implicaciones: incremento en costos de cumplimiento, CAPEX en adaptación y mitigación, cambios en OPEX y posibles impactos en financiamiento.

A partir de la identificación de riesgos climáticos, en el CEM no solo buscamos anticipar posibles impactos financieros, sino también reconocer oportunidades que fortalezcan la resiliencia operativa del CEM. En este sentido, orientamos nuestras acciones hacia el fortalecimiento de la infraestructura ante eventos extremos en el corto plazo, la optimización de la gestión de mantenimiento y recursos en el mediano plazo, y la integración de criterios climáticos en la planeación estratégica en el largo plazo.

La información derivada de este análisis se incorpora de manera progresiva en la operación del activo, permitiéndonos priorizar intervenciones en zonas con mayor exposición, fortalecer los sistemas de drenaje y la atención a escurrimientos, ajustar los programas de mantenimiento conforme a las condiciones climáticas y mejorar nuestra capacidad de respuesta ante eventos extremos. Este enfoque nos permite vincular la gestión de emisiones con la identificación de riesgos, avanzando hacia una visión integral del cambio climático.

Como parte del fortalecimiento de nuestro enfoque climático, hemos implementado diversas iniciativas orientadas a mejorar la resiliencia y el desempeño ambiental del activo. Entre ellas, destacan la ejecución de programas de reforestación en zonas aledañas al CEM, la implementación de sistemas de captación de agua pluvial —actualmente en proceso— y la mejora de la infraestructura hidráulica y de drenaje, contribuyendo a mitigar riesgos asociados a fenómenos climáticos.



A partir de los avances logrados, continuaremos fortaleciendo nuestra gestión climática mediante:

- ▶ Mejora en la calidad y consistencia de la información de emisiones
- ▶ Ampliación del análisis hacia nuevas fuentes
- ▶ Integración de variables climáticas en la toma de decisiones operativas
- ▶ Alineación progresiva con los objetivos del grupo Aleatica



CONSUMO Y DESCARGA DE AGUA

GRI 303-3, 303-4, 303-5

En el CEM, la gestión del agua es un componente relevante para asegurar la operación eficiente de las plazas de cobro y centros de mantenimiento.

Durante 2025, el consumo de agua se asoció principalmente a actividades de limpieza, servicios generales y mantenimiento de la infraestructura, reflejando la naturaleza operativa de una vía en funcionamiento continuo.

El abastecimiento de agua se realiza principalmente a través de proveedores externos, lo que ha permitido asegurar la continuidad del servicio en distintos puntos de operación. En este contexto, hemos fortalecido los controles asociados al suministro, priorizando la calidad del recurso y la confiabilidad de los proveedores, así como el seguimiento a los volúmenes consumidos para una mejor gestión operativa.

Como parte de nuestro enfoque de mejora continua, hemos identificado oportunidades para optimizar el uso del recurso y fortalecer la eficiencia en su gestión. En este sentido, se contempla a futuro evaluar la incorporación de soluciones para el aprovechamiento de agua pluvial y otras fuentes alternativas de abastecimiento en sitios estratégicos, con el objetivo de mejorar la eficiencia del suministro y reducir impactos operativos asociados a su transporte.



Como parte del fortalecimiento de la gestión de residuos en la operación del CEM, se identifican acciones orientadas a mejorar su valorización, entre las que destacan:

- 1 Seguimiento al consumo por fuente
- 2 Optimización del uso del recurso en actividades operativa
- 3 Mantenimiento de sistemas hidráulicos y de drenaje
- 4 Implementación gradual de soluciones para el aprovechamiento de agua



GESTIÓN DE RESIDUOS

GRI 306-2, 306-3, 306-5

En el CEM, la gestión de residuos forma parte de nuestro enfoque operativo para mantener condiciones adecuadas de la infraestructura y asegurar la continuidad del servicio.

Durante 2025 generamos:

156.6 t

de residuos

Asociadas a actividades de mantenimiento, limpieza de la vía, atención de incidentes y operación de plazas de cobro.

Estas actividades reflejan la naturaleza de una infraestructura concesionada en operación continua, donde la gestión eficiente de residuos es un elemento clave para la seguridad y funcionalidad de la vía.

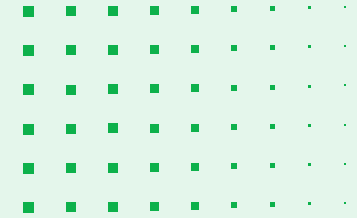


La composición de los residuos está dominada por residuos sólidos urbanos derivados de la limpieza y conservación, los cuales responden a la interacción constante con el entorno y al tránsito de usuarios. Este contexto define el enfoque operativo de su gestión, priorizando la correcta disposición y el cumplimiento de los estándares aplicables.

El manejo de los residuos se realiza en apego a la normativa vigente y mediante proveedores autorizados, asegurando su adecuada recolección, transporte y disposición final. A partir de esta base, continuamos fortaleciendo nuestros procesos internos para optimizar su manejo y avanzar hacia esquemas más eficientes y sostenibles en la gestión de materiales.

Como parte del fortalecimiento de la gestión de residuos en la operación del CEM, se identifican acciones orientadas a mejorar su valorización, entre las que destacan:

- ▶ **Segregación Crítica:** Se ha fortalecido la cultura de separación de residuos en oficinas y plazas de cobro. Gracias a esto, logramos un incremento del 142% en la recuperación de papel y cartón en comparación con el año anterior, asegurando que este flujo no se pierda en la basura general.
- ▶ **Gestión de Neumáticos (NFU):** Se registró una reducción de 38% en la generación de neumáticos desechados. Adicionalmente, se están explorando alternativas para su reuso, con el objetivo de fortalecer la valorización de este tipo de residuos.
- ▶ **Mantenimiento Circular:** Se identifican oportunidades para reutilización de materiales, por lo cual se están explorando estrategias para implementar en el corto-mediano plazo.



Como parte del fortalecimiento de la gestión de residuos en la operación del CEM, se identifican acciones orientadas a mejorar su valorización, entre las que destacan:

- 1 Clasificación de residuos conforme a su tipo
- 2 Recolección y disposición adecuada
- 3 Supervisión de actividades operativas
- 4 Seguimiento a indicadores de generación



RESULTADOS DE DESEMPEÑO AMBIENTAL 2025

GRI 2-16, 2-26, 204-1 SASB IF-EN-410a.2

Como parte del seguimiento a la gestión social y ambiental, en 2025 se obtuvieron los siguientes resultados:

CAMBIO CLIMÁTICO Y ENERGÍA:

BASADO EN **MERCADO**

1,522 tCO₂e

Emissiones totales.

BASADO EN **UBICACIÓN**

2,296 tCO₂e

Emissiones totales.

Alcance 1:

1,512 tCO₂e

Alcance 2 (basado en mercado):

11 tCO₂e

Alcance 2 (basado en ubicación):

784 tCO₂e

CONSUMO TOTAL DE COMBUSTIBLES

560,538 litros

Gasolina: 303,855 L (54.21%)

Diésel: 256,598 L (45.78%)

Gases licuados (GLP, Butano, Propano): 85 L (0.02%)

AGUA

CONSUMO TOTAL

11,010 m³

Fuente de abastecimiento:

Agua subterránea suministrada mediante pipas

CONSUMO TOTAL DE ENERGÍA ELÉCTRICA

1,807,120 kWh

Electricidad de red

1,766,576 kWh (98%)

Energía renovable:

▶ **Energía solar** (generada en las propias instalaciones):

40,544 kWh (2%)

▶ **Certificados de energía renovable** (I-RECs):

1,742,000 kWh respaldados



Inorgánicos No Reciclables

Residuos difíciles de reciclar, como: Bolsas de plástico, unicef, envolturas metálicas (galletas, papas y dulces), bolígrafos, etc.

Hábitos para **habitar**

RESIDUOS

- ▶ **Generación total de residuos: 156.6 t**
- ▶ **Residuos inorgánicos** (urbanos o asimilables): **122.2 t (78%)**
- ▶ **Residuos orgánicos:** **25.5 t (16%)**
- ▶ **Papel y cartón:** **6.9 t (4%)**
- ▶ **Otros** (plásticos, NFU, etc.): **2.1 t (1%)**

SOCIAL

GRI 2-16, 2-26, 204-1, 205-2, 413-1

En el CEM, entendemos la sostenibilidad social como un componente fundamental para mantener una relación responsable y cercana con las comunidades donde operamos.

Nuestro enfoque se orienta a contribuir al bienestar social, promover entornos más seguros y fortalecer el desarrollo de las comunidades vinculadas a nuestra operación, reconociendo que el desempeño del activo está estrechamente relacionado con el entorno social en el que se inserta.

A través de programas y acciones dirigidas a atender necesidades específicas del entorno, y con la participación de nuestro equipo, buscamos generar un impacto positivo y medible, alineado con principios de derechos humanos, inclusión y diálogo con los grupos de interés. Estas iniciativas fortalecen el involucramiento del personal,



Gestión de la relación con comunidades

Entendemos que nuestra operación está estrechamente vinculada al entorno social en el que se encuentra el CEM, por lo que gestionamos de manera activa nuestra relación con las comunidades aledañas.

Nuestro enfoque se basa en la construcción de relaciones de largo plazo a través del diálogo, la atención oportuna y la generación de valor compartido en el entorno donde operamos, reconociendo que una operación sostenible requiere considerar las expectativas, necesidades y percepciones de nuestros grupos de interés locales.

Este enfoque complementa la implementación de nuestros programas sociales, al fortalecer los mecanismos mediante los cuales interactuamos, escuchamos y respondemos a las comunidades.



Mecanismos de atención y diálogo

Contamos con mecanismos formales de comunicación que permiten atender de manera directa las inquietudes, solicitudes y comentarios de las comunidades.

A través del canal de contacto **conecta.cem@circuitoexterior.mx**, gestionamos solicitudes, comentarios e inquietudes de vecinos y grupos de interés, facilitando una atención oportuna y contribuyendo a fortalecer la confianza en nuestra operación.

Este canal forma parte de un enfoque más amplio de apertura, cercanía, transparencia y trazabilidad en la gestión de la relación con el entorno social.



Fortalecimiento de la gestión del impacto social

Durante 2025, avanzamos en el fortalecimiento de un modelo más robusto de gestión social, con el objetivo de mejorar la planeación, ejecución y evaluación de nuestras iniciativas en comunidades.

Como parte de este proceso, el CEM se encuentra desarrollando una Evaluación de Impacto Social, que contempla:

- ▶ Diagnóstico comunitario
- ▶ Plan Maestro de Inversión Social
- ▶ Evaluación del impacto de programas mediante la metodología SROI

Este ejercicio, con resultados previstos para 2026, permitirá fortalecer la toma de decisiones, priorizar inversiones sociales y contar con herramientas para medir de manera más precisa el valor generado en las comunidades.



Educación vial y seguridad en comunidades

En CEM impulsamos iniciativas de educación vial, implementamos iniciativas dirigidas a escuelas y espacios públicos ubicados en zonas de mayor vulnerabilidad, con el objetivo de promover prácticas seguras entre peatones y usuarios de la vía.

Destaca el programa "Educación vial somos todos", que, a través de actividades lúdicas como la obra "Ale, Lalo y Don Frenón", fomenta la cultura vial en entornos escolares.

Estas acciones se complementan con capacitaciones, cartografías sociales y auditorías de infraestructura vial que permiten identificar puntos críticos y fortalecer la seguridad en zonas de mayor riesgo. Asimismo, realizamos intervenciones en el entorno urbano, como el repintado de pasos peatonales y la mejora de señalización en coordinación con autoridades locales.



Hacia una relación más estratégica con el entorno

A través de este enfoque, avanzamos hacia una gestión social más estratégica, basada en evidencia y orientada a resultados de largo plazo.

Esto implica transitar de un modelo centrado en la ejecución de iniciativas hacia uno que integre de manera más estructurada la identificación de necesidades sociales, la medición de impacto y la alineación con las prioridades del negocio y del entorno.

Con ello, buscamos consolidar una relación sostenible con las comunidades donde operamos, contribuyendo a su desarrollo y fortaleciendo el valor generado más allá de la infraestructura que gestionamos.

Nuestros programas sociales se estructuran en tres ejes principales: prevención de violencias y empoderamiento de las mujeres, educación vial y recuperación de espacios públicos.



Desarrollo y prevención de violencias

Impulsamos iniciativas orientadas al fortalecimiento del tejido social, mediante talleres y actividades dirigidas a sectores vulnerables. A través de estas acciones, se fortalecen las capacidades de las y los participantes para identificar y prevenir expresiones de violencia cotidiana, promoviendo entornos seguros e incluyentes. En estos espacios se abordan temas relacionados con género, diversidad y detección de situaciones de riesgo.

Estas acciones se desarrollan en coordinación con instituciones y organizaciones especializadas, lo que permite canalizar a las personas participantes a servicios de apoyo psicológico y legal cuando es necesario.

Adicionalmente, impulsamos iniciativas orientadas al empoderamiento económico, como la Red de Mujeres en Crecimiento, una red de emprendimiento enfocada en la capacitación y certificación de mujeres en oficios, así como en el fortalecimiento de sus capacidades para la gestión y sostenibilidad de sus proyectos.



Voluntariado y fortalecimiento comunitario

Promovemos la participación del equipo en iniciativas que contribuyen a la mejora del entorno y al bienestar de las comunidades.

Durante 2025, se llevaron a cabo acciones de reforestación y recuperación de espacios públicos en municipios como Ecatepec y Jaltenco, con la participación de 211 voluntarios y en beneficio de 1,500 personas.

Entre estas acciones destacan:

- ▶ **Jornadas de reforestación**, en las que se llevaron a cabo dos intervenciones: una primera con la plantación de 850 árboles y una segunda con 40 árboles.
- ▶ **Actividades de recuperación de espacios comunitarios**, que incluyeron pintura de muros y áreas comunes, rehabilitación de jardineras, mantenimiento de áreas verdes, mejora de infraestructura deportiva y sustitución de luminarias.

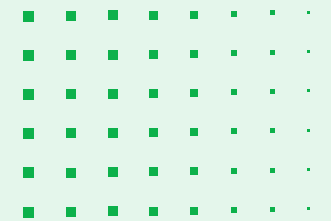
Estas iniciativas se desarrollaron mediante la colaboración entre voluntariado y comunidades locales, fortaleciendo el entorno urbano y la cohesión social.



RESULTADOS DE DESEMPEÑO SOCIAL 2025

GRI 413-1

Como parte de la implementación de programas sociales en el CEM, durante 2025 alcanzamos los siguientes resultados:



RECUPERACIÓN DE ESPACIOS

Intervención en infraestructura comunitaria:

- ▶ 9 muros pintados
- ▶ 10 jardines rehabilitados
- ▶ 40 árboles plantados
- ▶ Poda y limpieza de áreas verdes
- ▶ Rehabilitación de cancha deportiva
- ▶ Sustitución de lámparas solares

Los avances presentados reflejan la evolución hacia una gestión cada vez más integrada a nuestra operación del CEM. A través del seguimiento de indicadores, el análisis de riesgos climáticos y la implementación de acciones operativas, hemos fortalecido nuestra capacidad para anticipar impactos y optimizar el uso de recursos.

Reconocemos que persisten retos relevantes, particularmente en la gestión de residuos y el uso eficiente del agua; sin embargo, estos representan áreas de oportunidad que orientarán la mejora continua de nuestros procesos y la integración progresiva de criterios de sostenibilidad en la operación.

EDUCACIÓN VIAL: FUNCIONES

20

De la obra "Ale, Lalo y Don Frenón".

ALUMNOS BENEFICIADOS

6,448

En nivel primaria.

Implementación en municipios como Texcoco, Ecatepec, Chimalhuacán, Huehuetoca, Nextlalpan, Tecámac e Ixtapaluca.

Promoción de prácticas seguras en entornos escolares.

REFORESTACIÓN: PLANTACIÓN DE

890 árboles

Jacarandas, encinos y pinos.

VOLUNTARIADO Y COMUNIDAD: VOLUNTARIOS PARTICIPANTES

181

En actividades comunitarias.

PERSONAS BENEFICIADAS

1,500

En recuperación de espacios públicos.

PREVENCIÓN DE VIOLENCIAS: PERSONAS PARTICIPANTES

550

En talleres de prevención de violencias.



Provenientes de municipios como Ecatepec, Tecámac, Chimalhuacán y Texcoco.

Desarrollo de capacidades para la identificación de riesgos y promoción de entornos seguros e incluyentes.



EXCELENCIA EN EL SERVICIO

En CEM, la excelencia en el servicio es un componente central de nuestra operación y un elemento clave para asegurar la continuidad del servicio y la satisfacción de los usuarios.

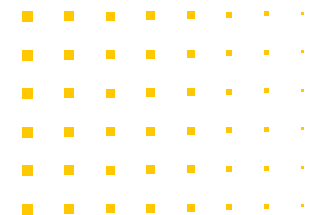
Este pilar se enfoca en mantener una operación eficiente, confiable y orientada a las necesidades de quienes utilizan la vía, contribuyendo a la experiencia del usuario y al desempeño operativo del activo concesionado.

En línea con el modelo operativo del CEM, gestionamos la experiencia del usuario mediante un enfoque estructurado orientado a la eficiencia, la continuidad del servicio y la atención oportuna.

IMPACTO DIRECTO EN LA CONTINUIDAD OPERATIVA

Este pilar impulsa la eficiencia del servicio, la generación de ingresos y la percepción del usuario, consolidándose como un elemento clave en la gestión del activo.

Como parte de este enfoque, incorporamos elementos de la **Estrategia de Experiencia del Cliente (CX) impulsada a nivel de Aleatica**, la cual busca mejorar la experiencia de los usuarios a lo largo de su trayecto, al mismo tiempo que fortalece la eficiencia operativa y la sostenibilidad del modelo.





GESTIÓN DE LA EXPERIENCIA DEL USUARIO

En el CEM, la experiencia del usuario se gestiona a través de acciones orientadas a reducir fricciones en el trayecto y facilitar el uso de la infraestructura.

Esto incluye la implementación de mejoras operativas y tecnológicas que permiten optimizar los tiempos de atención y mejorar la fluidez del tránsito.

PAGO SIN CONTACTO

Hemos implementado el pago sin contacto en 25 carriles de plazas de cobro, lo que contribuye a agilizar el proceso de peaje y mejorar la experiencia de los usuarios.

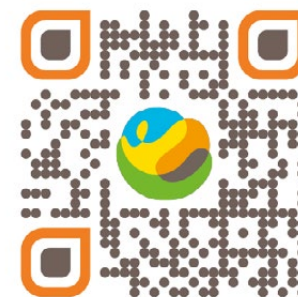
MEDIOS DE CONTACTO 24/7

Contamos con diversos medios de contacto y comunicación que permiten informar y atender de manera oportuna a los usuarios. Incluyendo atención telefónica disponible 24/7, centros de control para la gestión de emergencias, atención en plazas de cobro, así como canales digitales como página web, correo electrónico y redes sociales oficiales.

CENTRO DE CONTROL DE EMERGENCIAS (ACEM)

Entre estos medios se encuentran el *call center* disponible de forma continua, accesible mediante marcación corta (*2236) y aplicación móvil, así como canales digitales como el sitio web oficial y redes sociales, que permiten comunicar información relevante sobre condiciones de tránsito, incidentes o afectaciones en la vía.

Asimismo, contamos con infraestructura tecnológica que permite dar seguimiento en tiempo real a las condiciones de operación, fortaleciendo la capacidad de atención y respuesta.



En línea con las iniciativas del grupo, hemos fortalecido los mecanismos de captura de la voz del usuario mediante herramientas como encuestas digitales, códigos QR en infraestructura y canales de atención, lo que nos permite identificar áreas de mejora y puntos críticos en la experiencia del usuario.

Contamos con infraestructura tecnológica que permite dar seguimiento en tiempo real a las condiciones de operación, fortaleciendo la capacidad de atención y respuesta ante incidentes y afectaciones en la vía.



INNOVACIÓN Y MEJORA DE LA INFRAESTRUCTURA

Impulsamos iniciativas orientadas a la mejora continua de la infraestructura y la operación, incorporando herramientas tecnológicas y prácticas que contribuyen a optimizar la eficiencia del servicio y la calidad de la experiencia del usuario.

En este sentido, el CEM implementó el pago sin contacto en 25 carriles de tres plazas de cobro, permitiendo reducir los tiempos de transacción y mejorar la fluidez del tránsito.

Estas acciones permiten fortalecer la toma de decisiones operativas y mejorar de manera progresiva los niveles de servicio.

Como parte de este enfoque, contamos con mecanismos formales para la atención, seguimiento y resolución de quejas y solicitudes de los usuarios. La información derivada de estos procesos es analizada de manera periódica para identificar tendencias y fortalecer la gestión del servicio.



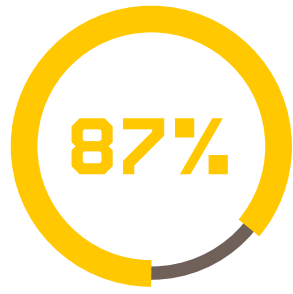
El indicador de quejas en relación con el aforo ha mostrado una mejora en su desempeño relativo, **reflejando una evolución positiva en la gestión del servicio** en función del volumen de operación.

Adicionalmente, a nivel grupo en México, contamos con herramientas digitales que permiten a los usuarios gestionar información relacionada con sus tránsitos, procesos de facturación y medios de contacto, contribuyendo a una mayor accesibilidad y eficiencia operativa.



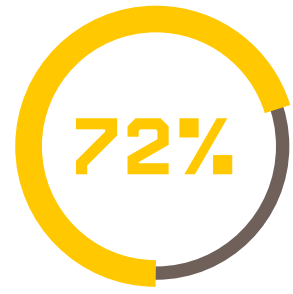
RESULTADOS DE DESEMPEÑO 2025

Como parte del seguimiento a la operación y a la experiencia del usuario, en 2025 se obtuvieron los siguientes resultados:



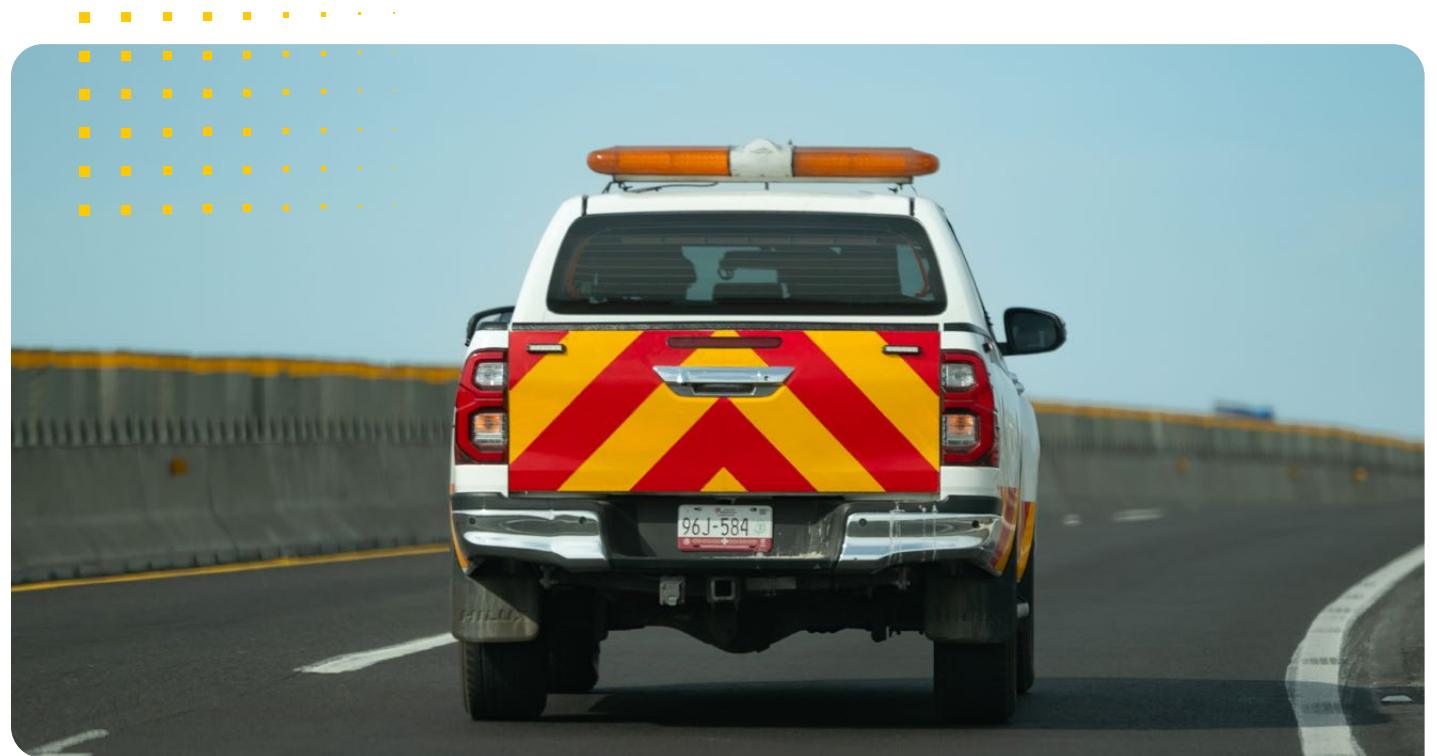
CSAT

Customer Satisfaction Score
(OBJETIVO 85%)



NPS

Net Promoter Score
(OBJETIVO 57%)



AUXILIO VIAL

>82%

Servicios atendidos en ≤ 20 min.

OPERACIÓN DE

180

Cámaras activas en el circuito.

MONITOREO DE

118,8 KM

Extensión total del CEM bajo supervisión.

En conjunto, estos resultados reflejan avances en la calidad del servicio, la percepción del usuario y la capacidad de respuesta operativa, consolidando una gestión orientada al fortalecimiento continuo del desempeño del servicio.

- Incidentes en la vía
- Monitoreo en tiempo real
- Longitud monitoreada del CEM

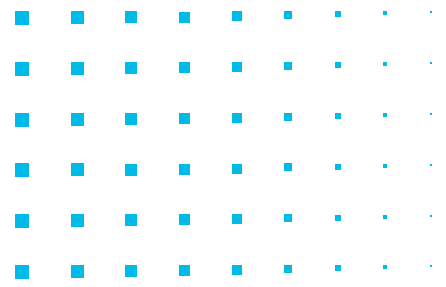


INTEGRIDAD CORPORATIVA

GRI 2-27, 3-3

En CEM, la integridad corporativa es un elemento fundamental para asegurar una operación confiable, transparente y alineada con las mejores prácticas de gobierno corporativo.

Nuestro enfoque se basa en la adopción de estándares internacionales, así como en la implementación de mecanismos que fortalecen la ética, el cumplimiento normativo y la gestión integral de riesgos en la operación.



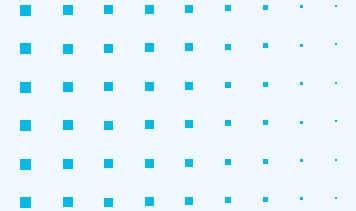
Como parte de Aleatica, adoptamos un marco corporativo de integridad aplicable, asegurando consistencia en los principios éticos y en la toma de decisiones en toda la organización.

Este enfoque se ve fortalecido por la alineación con las prácticas del grupo y su marco de sostenibilidad, así como por el respaldo de su accionista, lo que contribuye a reforzar los estándares de transparencia, rendición de cuentas y gestión responsable.



GOBIERNO CORPORATIVO Y ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

GRI 2-9,2-10,2-11,2-12, 2-17, 405-1



La gestión de CEM se sustenta en una estructura organizacional que permite una adecuada supervisión del desempeño y una clara asignación de responsabilidades para la gestión de la operación.

La organización está encabezada por la Dirección General, desde donde se coordinan funciones clave a través de áreas como Operaciones (COO), Finanzas (CFO), Legal (GC), Comercial (CCO) y Atención al Usuario, así como Personas y Cultura. Esta estructura permite asegurar la ejecución de la estrategia, la alineación entre la operación y la gestión de riesgos, así como el cumplimiento de los objetivos del negocio.

En el ámbito operativo, destacan funciones especializadas en la gestión de la vía, incluyendo Seguridad, Recaudación, Sistemas de Peaje, Auxilio Vial y Mantenimiento de la Infraestructura, lo que permite garantizar la continuidad del servicio bajo estándares definidos.

Esta estructura se complementa con funciones específicas de Cumplimiento, Gestión Contractual, Análisis de Riesgos y Relacionamento Institucional, fortaleciendo la capacidad de la organización para identificar, evaluar y gestionar riesgos, así como asegurar el cumplimiento normativo.

La estructura de gobierno corporativo se complementa con los lineamientos y mecanismos establecidos a nivel corporativo por Aleatica, lo que permite fortalecer la supervisión, la gestión de riesgos y la consistencia en la toma de decisiones.

La supervisión estratégica de la organización se lleva a cabo a través del Consejo de Administración, como órgano responsable de la toma de decisiones y del seguimiento del desempeño del negocio.

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Al cierre de 2025, el Consejo de Administración se integra por:

7

miembros totales

14.3%

consejeros independientes

85.7%

consejeros propietarios o relacionados

Los miembros del Consejo cuentan con una sólida trayectoria en sectores como infraestructura, financiero, legal y energético, acumulando experiencia en la gestión de activos, financiamiento de proyectos y operación de infraestructura a nivel nacional e internacional.

Los miembros del Consejo de Administración de CEM al cierre de 2025 son:

Antonio Hugo Franck Cabrera	Presidente del Consejo	Independiente	Masculino
David Antonio Díaz Almazán	Consejero	Patrimonial	Masculino
Gabriel Núñez García	Consejero	Patrimonial	Masculino
Diego de Lapuerta Montoya	Consejero	Patrimonial	Masculino
Louis Marie St. Maurice	Consejero	Patrimonial	Masculino
Jaime García Nieto	Consejero	Patrimonial	Masculino
Carlos Pérez Verdía Canales	Consejero	Relacionado	Masculino

Gustavo López Sanromán funge como Secretario no miembro.

Algunos de los consejeros participan en otros órganos de gobierno corporativo, lo que contribuye a fortalecer la visión estratégica, la toma de decisiones y la incorporación de mejores prácticas en la organización.

El Consejo de Administración es responsable de la conducción estratégica y la supervisión del negocio, incluyendo la definición de políticas, el seguimiento del desempeño y la vigilancia del cumplimiento de las obligaciones corporativas y regulatorias.

Entre sus principales responsabilidades se encuentran:

- ▶ Definir la estrategia general de la organización y los lineamientos de actuación
- ▶ Supervisar la gestión y conducción del negocio
- ▶ Revisar y aprobar información financiera y reportes de desempeño
- ▶ Dar seguimiento al cumplimiento de obligaciones regulatorias y contractuales
- ▶ Supervisar la gestión de riesgos y el control interno

COMITÉS DEL CONSEJO

El Consejo se apoya en comités especializados que fortalecen la supervisión y el control interno.

Al cierre de 2025, el comité de auditoría cuenta con:

5

miembros totales

Este comité se encarga de la supervisión de la información financiera, el control interno y el cumplimiento normativo.

El comité de auditoría está conformado por:

Jaime García Nieto	Presidente del Comité
David Antonio Díaz Almazán	Miembro
José Luis Muñoz Ferrer MacGregor	Miembro
Louis Marie St. Maurice	Miembro
Gabriel Núñez García	Miembro

Este comité opera conforme a los estatutos y lineamientos internos de la organización, y no bajo la modalidad establecida para sociedades bursátiles, en línea con la naturaleza de la Compañía.

Finalmente, como parte de Aleatica, ciertas funciones estratégicas, como la gestión de riesgos y compliance, se encuentran alineadas a nivel corporativo, asegurando consistencia en la implementación de políticas y estándares en todas las unidades de negocio.

ÉTICA, ANTICORRUPCIÓN Y CONDUCTA EMPRESARIAL

GRI 2-15,2-16, 2-23, 204-1 205-2 SASB IF-EN-510a.3

La actuación dentro de nuestra organización se rige por un Código de Ética y Conducta, así como por políticas específicas en materia de anticorrupción y conflicto de interés, las cuales establecen los principios y lineamientos que deben seguir todos los colaboradores y terceros, incluyendo proveedores y contratistas.

Este marco es de cumplimiento obligatorio y se complementa con procesos de capacitación periódica en materia de integridad y anticorrupción, adaptados a los riesgos asociados a las funciones de cada colaborador.



POLÍTICA DE
**CERO
TOLERANCIA**

frente a cualquier forma de corrupción, promoviendo una cultura organizacional basada en la responsabilidad individual, la transparencia y el apego a la normativa aplicable.

98.9%

De alcance del proceso de aceptación del Código de Ética y Conducta y de la Política Anticorrupción entre los colaboradores elegibles, reflejando un alto nivel de adopción de los lineamientos que rigen la actuación de la organización.

96%

De colaboradores elegibles capacitados.

Como parte de este enfoque, durante 2025 llevamos a cabo programas de capacitación en materia de anticorrupción. Estas iniciativas permiten reforzar el conocimiento de los principios éticos y asegurar su aplicación en las actividades diarias de la operación.

CUMPLIMIENTO NORMATIVO Y MECANISMOS DE CONTROL

GRI 2-16, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27 SASB IF-EN-510a.3

Para asegurar el cumplimiento de las políticas internas y de la regulación aplicable,

contamos con un sistema de control que incluye lineamientos claros, procesos de supervisión y herramientas para la identificación, atención y seguimiento de posibles incumplimientos, fortaleciendo la gestión de riesgos y el cumplimiento regulatorio.

Como parte de estos mecanismos, contamos con el canal ético iCare, administrado por un tercero y disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana, a través del cual colaboradores y terceros pueden reportar, de manera anónima y confidencial, posibles violaciones al Código de Ética o a las políticas internas. Este sistema garantiza los principios de no represalias, así como la confidencialidad y el anonimato de los informantes.



ADOPCIÓN DE ESTÁNDARES Y DE MEJORES PRÁCTICAS INTERNACIONALES

Este enfoque se complementa con marcos de referencia internacionales en materia de cumplimiento y gestión, así como con la alineación a lineamientos como GRI y SASB, lo que permite estructurar la gestión de la integridad bajo criterios reconocidos a nivel global.

La supervisión de estos elementos se articula con la participación del Consejo de Administración, fortaleciendo la rendición de cuentas y el control sobre la operación.

ESTÁNDARES ISO

De igual forma, la operación se apoya en sistemas y certificaciones que fortalecen el control interno y la gestión de riesgos que son aplicables a seguridad, calidad y gestión ambiental, contribuyendo a asegurar procesos consistentes, auditables y orientados a la mejora continua.

Incorporamos cláusulas anticorrupción y de cumplimiento en los contratos con proveedores y contratistas, fortaleciendo la integridad a lo largo de nuestra cadena de valor.

Bajo este esquema, mantenemos un enfoque de tolerancia cero ante incumplimientos en materia de ética y corrupción, respaldado por mecanismos de monitoreo, auditoría y seguimiento que permiten identificar riesgos de manera oportuna y reforzar la cultura de cumplimiento en toda la organización.

El incumplimiento de las políticas puede derivar en la aplicación de sanciones disciplinarias o legales, de acuerdo con la normativa vigente, reforzando la importancia del apego a los principios éticos en toda la organización.



TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS

La transparencia es un componente clave de nuestro modelo de gestión. En este sentido, hemos desarrollado mecanismos que permiten poner a disposición de nuestros grupos de interés información relevante sobre la concesión, su operación y sus principios de actuación.

DESTACA EL

MODULO DE TRANSPARENCIA

Funciona como una fuente de consulta accesible en la que se presenta información sobre la historia de la concesión, sus características operativas, financiamiento y los valores que guían la organización. Este esfuerzo contribuye a fortalecer la rendición de cuentas y el acceso a la información.

La operación del CEM se rige por el Título de Concesión, el cual establece obligaciones específicas en materia de operación, mantenimiento y servicio, reforzando el cumplimiento regulatorio y la disciplina operativa.



RESULTADOS DE DESEMPEÑO 2025

GRI 2-16, 2-26, 204-1, 205-2 SASB IF-EN-510a.3

Como parte del fortalecimiento de la integridad corporativa y el cumplimiento, en 2025 se consolidaron los siguientes resultados en la operación:

CANAL ÉTICO ICARE:

REPORTES RECIBIDOS

100

reflejando el conocimiento y la accesibilidad de este mecanismo entre colaboradores y terceros.

40 fueron cerrados durante el periodo.

13 derivaron en acciones disciplinarias y/o correctivas.

5 fueron clasificados como relevantes.

No se recibieron reportes relacionados con actos de corrupción con entidades gubernamentales.

El tiempo de resolución de los casos es variable en función de la naturaleza de cada reporte, por lo que no se establece un indicador promedio de atención.

98.9%

de colaboradores totales realizaron con aceptación del Código de Ética y la Política Anticorrupción.

55

evaluaciones de sostenibilidad realizadas a proveedores.

Programas de capacitación

Adopción de lineamientos

Contrataciones

Procesos de debida diligencia en la cadena de valor

96%

de colaboradores elegibles capacitados en temas de anticorrupción.

100%

de los contratos con terceros incorporan cláusulas anticorrupción y de cumplimiento.

En el mes de noviembre tuvo lugar la Semana de Compliance, bajo el lema de "Integridad: pequeñas acciones, gran diferencia" con contenidos dinámicos, actividades en vivo e interactivas y una amplia participación.

Recibimos reconocimiento como una de las "Empresas más Éticas" en México.

Estos resultados reflejan el fortalecimiento progresivo de nuestro sistema de cumplimiento, así como la consolidación de una cultura organizacional basada en la integridad, la prevención de riesgos y la rendición de cuentas.



PASIÓN POR EL EQUIPO

GRI 2-7, 3-3, 405-1

Nuestro equipo es un elemento fundamental para la operación y la generación de valor del CEM.

Su desempeño permite asegurar la continuidad del servicio, la seguridad de la infraestructura y el cumplimiento de nuestros estándares operativos.

Impulsamos una gestión orientada al desarrollo del talento, el fortalecimiento de capacidades, el bienestar laboral y la construcción de un entorno de trabajo inclusivo, seguro y respetuoso. Este enfoque contribuye directamente a la continuidad operativa, la calidad del servicio y la sostenibilidad del negocio, al asegurar que las personas cuenten con las condiciones, habilidades y motivación necesarias para desempeñar sus funciones de manera eficiente y responsable.

Derivado de la operación del CEM descrita previamente, gestionamos la seguridad a través de un enfoque estructurado que integra la prevención de riesgos, el monitoreo de la infraestructura y la capacidad de respuesta ante incidentes.



Este equipo permite garantizar una operación continua y una atención oportuna a lo largo de los más de 118 kilómetros del CEM.

Evidenciando una estructura equilibrada en la fuerza laboral, la composición del equipo refleja una participación de:



Nuestra gestión se sustenta en políticas y lineamientos alineados con el grupo Aleatica, que promueven el respeto a los derechos humanos, la igualdad de oportunidades, la no discriminación y el desarrollo integral de las personas.

Actualmente, contamos con un equipo de 955 personas.

183
en funciones administrativas y de gestión

16
en el Centro de Control para el monitoreo de la operación

196
en conservación y mantenimiento de la infraestructura

Distribuido en funciones administrativas y operativas que permiten asegurar la operación continua del CEM.

464
en plazas de cobro para la atención a usuarios

30
en el equipo de auxilio vial para la atención de incidentes

66
en otras funciones operativas de apoyo



GESTIÓN DE TALENTO Y CULTURA ORGANIZACIONAL



En CEM, **gestionamos el talento bajo un enfoque que prioriza el desarrollo profesional**, el bienestar de las personas y la construcción de una cultura organizacional basada en el respeto, la inclusión y la colaboración.

Como parte de Aleatica, alineamos nuestra gestión con principios corporativos que promueven consistencia en la toma de decisiones y el desempeño, adaptándolos a las necesidades específicas de la operación del CEM, asegurando una cultura orientada a la excelencia y la generación de valor a largo plazo.

En este contexto, impulsamos el desarrollo profesional de nuestros colaboradores mediante esquemas que fortalecen sus capacidades técnicas y operativas, promoviendo al mismo tiempo un entorno de trabajo basado en el respeto, la colaboración y la confianza.

Como parte del fortalecimiento de la cultura organizacional, implementamos iniciativas de reconocimiento alineadas a los valores y pilares estratégicos del grupo Aleatica. A través del programa Aleatica Stars, promovemos el reconocimiento de logros individuales y colectivos, incentivando comportamientos asociados a la cultura de alto desempeño, la colaboración y la mejora continua. Este programa permite visibilizar contribuciones relevantes del equipo, reforzando el compromiso, la motivación y el sentido de pertenencia en la organización.

El programa reconoce comportamientos alineados a los pilares estratégicos de la organización, incluyendo:

- ▶ Seguridad
- ▶ Sostenibilidad
- ▶ Integridad
- ▶ Trabajo en equipo.

Este enfoque se guía por principios que priorizan la seguridad y el bienestar de las personas, la tolerancia cero frente a cualquier forma de acoso o conducta inapropiada, la promoción de la diversidad e igualdad de oportunidades, así como el respeto al derecho de asociación y la negociación colectiva.

Asimismo, contamos con lineamientos específicos para la prevención y atención de conductas de acoso, reforzando un entorno laboral seguro y respetuoso.

Promovemos también la participación del equipo en iniciativas sociales y comunitarias, fortaleciendo el vínculo con las comunidades donde operamos.

CONTAMOS CON POLÍTICAS EN MATERIA DE RECURSOS HUMANOS, DERECHOS HUMANOS Y DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN (DEI)

Establecen lineamientos para asegurar condiciones laborales justas, promover la igualdad de oportunidades y prevenir cualquier forma de discriminación o conducta inapropiada. Este marco se complementa con mecanismos internos orientados a impulsar iniciativas en materia DEI, fortaleciendo una cultura de pertenencia en la organización.

[Consulta nuestras políticas](#)



EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

GRI 404-1, 404-2



En CEM, **impulsamos la formación continua como un elemento clave** para fortalecer las capacidades del equipo y asegurar el cumplimiento de los estándares operativos.

Nuestros esfuerzos de capacitación se orientan al desarrollo de habilidades técnicas, operativas y de seguridad, necesarias para el desempeño de las funciones en la operación del CEM, así como al fortalecimiento de competencias que contribuyen a la mejora continua del servicio.

La formación se implementa a través de programas estructurados que incluyen:

- ▶ procesos de inducción
- ▶ capacitación en campo
- ▶ actualización continua

Permitiendo asegurar que el personal cuente con los conocimientos y herramientas necesarias para desempeñar sus actividades de manera adecuada.

EN 2025, SE IMPARTIERON

20,618

horas de capacitación

SUPERANDO UN

5%

la meta anual y representando un incremento significativo respecto a 2024.

Este desempeño refleja el fortalecimiento de la estrategia de formación continua y el enfoque en el desarrollo de capacidades técnicas, operativas y de seguridad del personal.

Asimismo, promovemos el aprendizaje continuo como parte de nuestra cultura organizacional, reforzando la especialización del equipo y la adaptación a las necesidades operativas y a los retos del entorno.

Como parte de nuestro compromiso con el desarrollo del talento, **contamos con reconocimientos como el distintivo "Empresa comprometida con la educación" y la certificación "Empresa libre de rezago educativo"**, que respaldan nuestras acciones orientadas a fomentar la formación continua y el desarrollo de nuestros colaboradores.



BALANCE VIDA PERSONAL-LABORAL Y BIENESTAR

GRI 403-3, 403-6

En CEM **promovemos un entorno de trabajo que favorece el bienestar integral de las personas**, reconociendo la importancia de un adecuado balance entre la vida laboral y personal como elemento clave para el desempeño del equipo.

Nuestro enfoque se basa en la generación de condiciones laborales **que permitan a los colaboradores desarrollar sus funciones en un entorno seguro, respetuoso y organizado**, contribuyendo a su bienestar físico, mental y social.



ALEATICA BALANCE

Como parte de este enfoque, durante 2025 fortalecimos las acciones de salud ocupacional mediante la implementación de programas como Aleatica Balance, orientados a la prevención, atención y seguimiento de la salud física de los colaboradores.

Estas iniciativas incluyen servicios especializados, campañas de salud y evaluaciones médicas periódicas, contribuyendo a mejorar la calidad de vida del personal y a fortalecer una cultura de autocuidado en la organización.

SALUD OCUPACIONAL

NUTRICIÓN Y FISIOTERAPIA

Incorporados de manera permanente al programa.

Brindamos atención preventiva y correctiva a colaboradores con padecimientos o necesidades específicas de salud.

CULTURA ORGANIZACIONAL

RESPECTO Y COLABORACIÓN

En conjunto con la responsabilidad.

Impulsamos una cultura centrada en estos valores, lo que fortalece el sentido de pertenencia y la estabilidad del equipo.

PREVENCIÓN Y HÁBITOS

CAMPAÑAS DE CONCIENTIZACIÓN

Y acciones enfocadas en la detección oportuna de riesgos.

También promocionamos hábitos saludables entre los colaboradores. En conjunto se propicia un entorno de trabajo más seguro y controlado.



RESULTADOS DE DESEMPEÑO 2025

GRI 404-2

Como parte del seguimiento al desarrollo del talento y la seguridad del equipo, en 2025 se obtuvieron estos resultados:

ESTRUCTURA Y DINÁMICA DEL TALENTO:

CONTRATACIONES EXTERNAS EN 2025

205

fortaleciendo la incorporación de talento a la operación.

BAJAS REGISTRADAS DURANTE EL AÑO

126

como parte de la dinámica de la plantilla.

TASA DE ROTACIÓN ANUAL

13.7%

reflejando la gestión del talento y la estabilidad operativa del equipo

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO:

105%

De cumplimiento de la meta anual de capacitación

BIENESTAR Y SALUD DEL COLABORADOR:

510 atenciones en fisioterapia y 478 en nutrición, como parte de los servicios de salud ocupacional implementados durante el año.

Realización de la Semana de la Salud 2025, con 361 atenciones a colaboradores mediante servicios médicos, preventivos y de orientación en salud.

884 exámenes médicos periódicos realizados, alcanzando una cobertura aproximada del 97% del personal.

468 audiometrías y 72 mastografías realizadas como parte de los programas de prevención y monitoreo de la salud.

884 pruebas antidopaje aplicadas al personal interno y 97 a personal externo, como parte de los mecanismos de control y seguridad laboral.

RECONOCIMIENTO Y CULTURA ORGANIZACIONAL:

608 reconocimientos otorgados a colaboradores a través del programa Aleatica Stars.

PRINCIPALES CATEGORÍAS DE RECONOCIMIENTO:

Pasión por el equipo	110
Extra-Milla	95
Compromisos impecables	77
Sostenibilidad social y ambiental	75
Responsabilidad incondicional	64
Humildad y aprendizaje corporativo	53
Excelencia en el servicio	44
Seguridad es primero	46
Hablo	17
Integridad corporativa	12
Negociación efectiva	15

Estos resultados reflejan avances en el fortalecimiento de la cultura organizacional, particularmente en la promoción del reconocimiento, la seguridad laboral, el bienestar del equipo y el desarrollo de capacidades.



ANEXOS





TABLA DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión
GRI 1 utilizado: Fundamentos 2021			
GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021			
1. LA ORGANIZACIÓN Y SUS PRÁCTICAS DE REPORTE			
2-1	Detalles organizacionales	7	
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes		La información asociada al indicador se encuentra en proceso de consolidación para futuros ciclos de reporte.
2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	8	
2-4	Actualización de la información		La información asociada al indicador se encuentra en proceso de consolidación para futuros ciclos de reporte.
2-5	Verificación externa		La información asociada al indicador se encuentra en proceso de consolidación para futuros ciclos de reporte.
2. ACTIVIDADES Y TRABAJADORES			
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	8, 11	
2-7	Empleados	54	
2-8	Trabajadores que no son empleados		La información asociada al indicador se encuentra en proceso de consolidación para futuros ciclos de reporte.
3. GOBERNANZA			
2-9	Estructura de gobernanza y composición	9, 48	
2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	48	
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	48	
2-12	Función de máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	48	
2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de impactos		La información asociada al indicador se encuentra en proceso de consolidación para futuros ciclos de reporte.
2-14	Función del máximo órgano en la presentación de informes de sostenibilidad		La información asociada al indicador se encuentra en proceso de consolidación para futuros ciclos de reporte.



Tabla de contenidos GRI | Tabla de contenidos SASB

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión
2-15	Conflictos de interés	50	
2-16	Comunicación de inquietudes críticas	39, 40, 50, 51, 53	
2-17	Conocimientos colectivos del máximo orden órgano de gobierno	48	
2-18	Evaluación del desempeño de máximo órgano de gobierno		La información asociada al indicador se encuentra en proceso de consolidación para futuros ciclos de reporte.
2-19	Políticas de remuneración		La información asociada al indicador se encuentra en proceso de consolidación para futuros ciclos de reporte.
2-20	Proceso para determinar la remuneración		La información asociada al indicador se encuentra en proceso de consolidación para futuros ciclos de reporte.
2-21	Ratio de compensación total anual		La información asociada al indicador se encuentra en proceso de consolidación para futuros ciclos de reporte.
4. ESTRATEGIA, POLÍTICAS Y PRÁCTICAS			
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	3, 17	
2-23	Compromisos y políticas	18, 50	
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	18, 19, 51	
2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	51	
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	39, 40, 51, 53	
2-27	Cumplimiento de la legislación y de las normativas	47, 51	
2-28	Afiliación a Asociaciones	16	
5. PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS			
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	11, 19	
2-30	Convenios de negociación colectiva		La información asociada al indicador se encuentra en proceso de consolidación para futuros ciclos de reporte.
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021			
3-1	Proceso para determinar los temas materiales	19	
3-2	Lista de temas materiales	19	
3-3	Gestión de los temas materiales	24, 25, 47, 54	

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión
TEMAS MATERIALES			
SALUD Y SEGURIDAD LABORAL & BALANCE VIDA LABORAL-PERSONAL			
GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018			
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		La información asociada al indicador se encuentra en proceso de consolidación para futuros ciclos de reporte.
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes		La información asociada al indicador se encuentra en proceso de consolidación para futuros ciclos de reporte.
403-3	Servicios de Salud en el trabajo	57	
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	25, 27	
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021			
3-3	Gestión de los temas materiales	24, 25, 47, 54	
ASEGURAR CONDICIONES OPTIMAS DE LA VIA			
GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018			
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	27, 28, 30	
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	27, 57	
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales	27	
403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		La información asociada al indicador se encuentra en proceso de consolidación para futuros ciclos de reporte.
403-9	Lesiones por accidente laboral	27	
403-10	Las dolencias y enfermedades laborales		La información asociada al indicador se encuentra en proceso de consolidación para futuros ciclos de reporte.
CAMBIO CLIMÁTICO			
GRI 302: ENERGÍA 2016			
302-1	Consumo energético dentro de la organización	31,34,39	
GRI 305: EMISIONES 2016			
305-1	Emisiones directas de GEI	31,33	
305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía	31,33	



Tabla de contenidos GRI | Tabla de contenidos SASB

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI		No aplicable dada la naturaleza de la operación
305-5	Reducción de las emisiones de GEI		Actualmente se cuenta con acciones relacionadas
CONSUMO Y DESCARGA DE AGUA			
GRI 303: AGUA Y AFLUENTES 2018			
303-3	Extracción de agua	37	
303-4	Vertido de agua	31,37	
303-5	Consumo de agua	31, 37	
GESTIÓN DE RESIDUOS			
GRI 306: RESIDUOS 2020			
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	31, 38	
306-3	Residuos generados	31,38	
306-5	Residuos destinados a eliminación	31,38	
RELACIÓN CON LA COMUNIDAD			
GRI 413: COMUNIDADES LOCALES 2016			
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	40, 42	
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos -reales y potenciales- en las comunidades locales	40, 42	
203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados		La información asociada al indicador se encuentra en proceso de consolidación para futuros ciclos de reporte.
ÉTICA (ANTICORRUPCIÓN Y COMPETENCIA LEAL)			
GRI 205: 2016 ANTICORRUPCIÓN			
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción		La información asociada al indicador se encuentra en proceso de consolidación para futuros ciclos de reporte.
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	39, 50, 53	
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	No aplica	
GRI 206: COMPETENCIA DESLEAL 2016			
206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia		La información asociada al indicador se encuentra en proceso de consolidación para futuros ciclos de reporte.



Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión
EVALUACIÓN Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO			
GRI 405: DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 2016			
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	48	
GESTIÓN DE RIESGOS ASG			
GRI 201: DESEMPEÑO ECONÓMICO 2016			
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	12	
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	22	
GESTIÓN DE TALENTO			
GRI 406: NO DISCRIMINACIÓN 2016			
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas		La información asociada al indicador se encuentra en proceso de consolidación para futuros ciclos de reporte.
GRI 401: EMPLEO 2016			
401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal		La información asociada al indicador se encuentra en proceso de consolidación para futuros ciclos de reporte.
401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales		La información asociada al indicador se encuentra en proceso de consolidación para futuros ciclos de reporte.
EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL			
GRI 404: FORMACIÓN Y EDUCACIÓN 2016			
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	56	
404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	56, 57, 58	

TABLA DE CONTENIDOS SASB

SASB Estándar: Engineering and Construction

Tema	Código	Parámetro de contabilidad	Ubicación	Omisión
Impactos ambientales del desarrollo de proyectos	IF-EN-160a.1	Número de incidentes de incumplimiento de permisos, estándares y regulaciones ambientales		La información asociada al indicador se encuentra en proceso de consolidación para futuros ciclos de reporte.
	IF-EN-160a.2	Descripción de procesos para evaluar y gestionar riesgos ambientales en el diseño, ubicación y construcción de proyectos	35	Actualmente se cuenta con acciones relacionadas
Integridad estructural y seguridad	IF-EN-250a.1	Costos de reprocesos relacionados con defectos y seguridad		La información asociada al indicador se encuentra en proceso de consolidación para futuros ciclos de reporte.
	IF-EN-250a.2	Pérdidas monetarias derivadas de procesos legales relacionados con incidentes de seguridad y defectos		La información asociada al indicador se encuentra en proceso de consolidación para futuros ciclos de reporte.
Salud y seguridad de la fuerza laboral	IF-EN-320a.1	Tasa total de incidentes registrables (TRIR) y tasa de fatalidad para empleados y contratistas	30	
Impactos del ciclo de vida de edificios e infraestructura	IF-EN-410a.1	Número de proyectos certificados bajo estándares de sostenibilidad y proyectos en proceso de certificación		La información asociada al indicador se encuentra en proceso de consolidación para futuros ciclos de reporte.
	IF-EN-410a.2	Descripción de procesos para integrar eficiencia energética y de agua en el diseño de proyectos	34, 39	
Impactos climáticos de la mezcla de negocios	IF-EN-410b.1	Backlog asociado a proyectos de hidrocarburos y energía renovable		No aplicable dada la naturaleza de la operación
	IF-EN-410b.2	Cancelaciones de backlog asociadas a proyectos de hidrocarburos		La información asociada al indicador se encuentra en proceso de consolidación para futuros ciclos de reporte.
	IF-EN-410b.3	Backlog de proyectos no energéticos relacionados con mitigación del cambio climático		No aplicable dada la naturaleza de la operación
Ética empresarial	IF-EN-510a.1	Número de proyectos activos y backlog en países con alto riesgo de corrupción		La información asociada al indicador se encuentra en proceso de consolidación para futuros ciclos de reporte.
	IF-EN-510a.2	Pérdidas monetarias derivadas de procesos legales relacionados con corrupción o prácticas anticompetitivas		La información asociada al indicador se encuentra en proceso de consolidación para futuros ciclos de reporte.
	IF-EN-510a.3	Descripción de políticas y prácticas para prevenir corrupción y conductas anticompetitivas	50, 51, 53	

Circuito Exterior Mexiquense



www.circuitoexterior.mx



Circuito_mx



Circuito Exterior Mexiquense



Circuito Exterior Mexiquense

